

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2019 ROKU
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWYM TARGU**

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając poniższe wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

	Liczba osób	Odsetek
Osoby skierowane na szkolenia w 2019 roku	49	100%
Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	48	98%

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

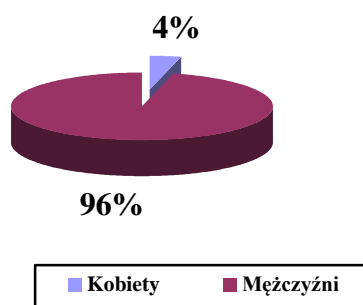
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium statusu przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Status	bezrobotni	49	100%
	poszukujący pracy	0	0%

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium płci przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Płeć	kobiety	2	4%
	mężczyźni	47	96%

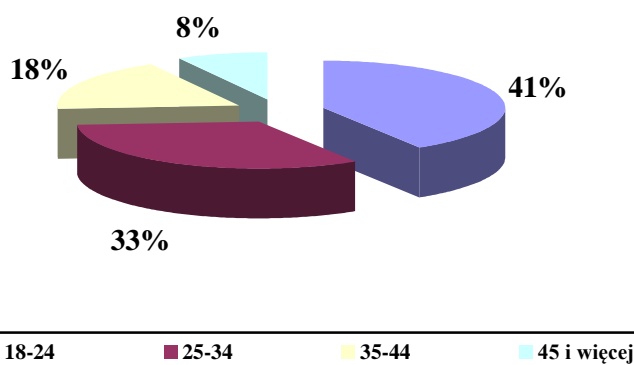
Wykres 2. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium płci



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium wieku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Wiek	18-24	20	41%
	25-34	16	33%
	35-44	9	18%
	45 i więcej	4	8%

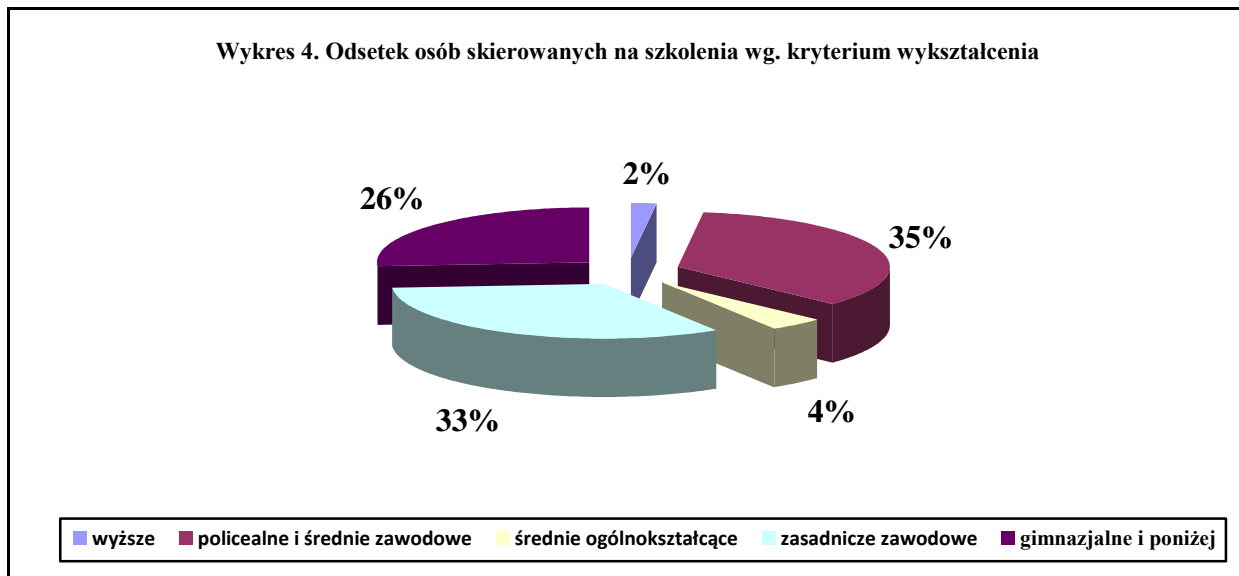
Wykres 3. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium wieku



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Poziom wykształcenia	wyższe	1	2%
	policealne i średnie zawodowe	17	35%
	średnie ogólnokształcące	2	4%
	zasadnicze zawodowe	16	33%
	gimnazjalne i poniżej	13	26%

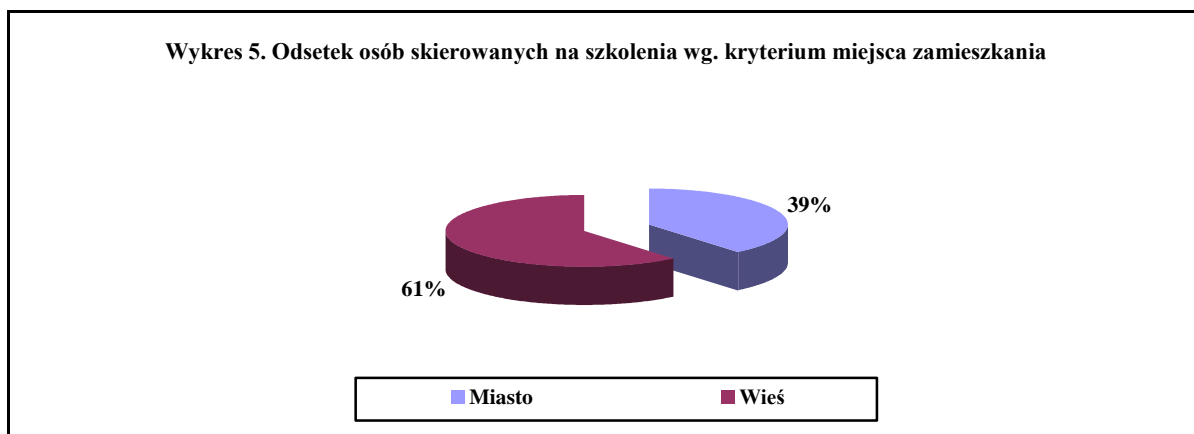
Wykres 4. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium wykształcenia



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium miejsca zamieszkania przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Miejsce zamieszkania	miasto	19	39%
	wieś	30	61%

Wykres 5. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium miejsca zamieszkania



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	bezrobotni do 30 roku życia	31	63%
	bezrobotni długotrwale	11	22%
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	1	2%
	bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	8%
	bezrobotni niepełnosprawni	1	2%

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Spośród **48 osób**, które w 2019 r. ukończyły udział w szkoleniu, zatrudnionych zostało **11 osób** w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowiło **23%** ogółu bezrobotnych, którzy ukończyli udział w tej formie aktywizacji zawodowej.



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w 2019 r. wyniósł: 17 241,81 zł ($120\ 692,72 / 7 = 17\ 241,81$ zł), przy czym wzięto pod uwagę całkowity koszt szkoleń zakończonych w badanym okresie.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń do liczby osób skierowanych na szkolenia w 2019 r. wyniósł: 2 463,11 zł ($120\ 692,72 / 49 = 2\ 463,11$ zł).

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia. Przeciętny koszt osobogodziny w 2019 r. wyniósł 12,25 zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2019 r. nie podpisano żadnej umowy o finansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Nie dotyczy.

Stan na dzień: 29.01.2020 r.

*Przygotowała:
Natalia Ligas- Doradca zawodowy*