

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2020 ROKU
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWYM TARGU**

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając poniższe wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia;
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

	Liczba osób	Odsetek
Osoby skierowane na szkolenia w 2020 roku	10	100%
Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	10	100%

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium statusu przedstawia się następująco:

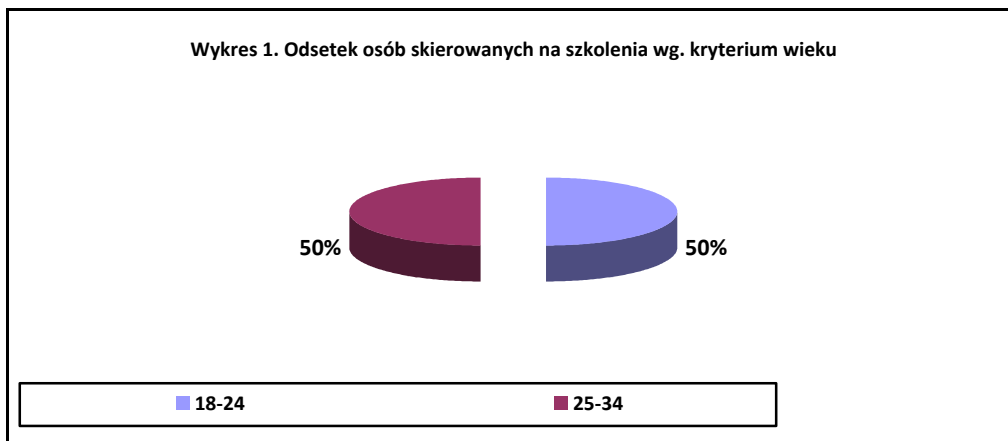
Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Status	bezrobotni	10	100%
	poszukujący pracy	0	0%

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium płci przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Płeć	kobiety	0	0%
	mężczyźni	10	100%

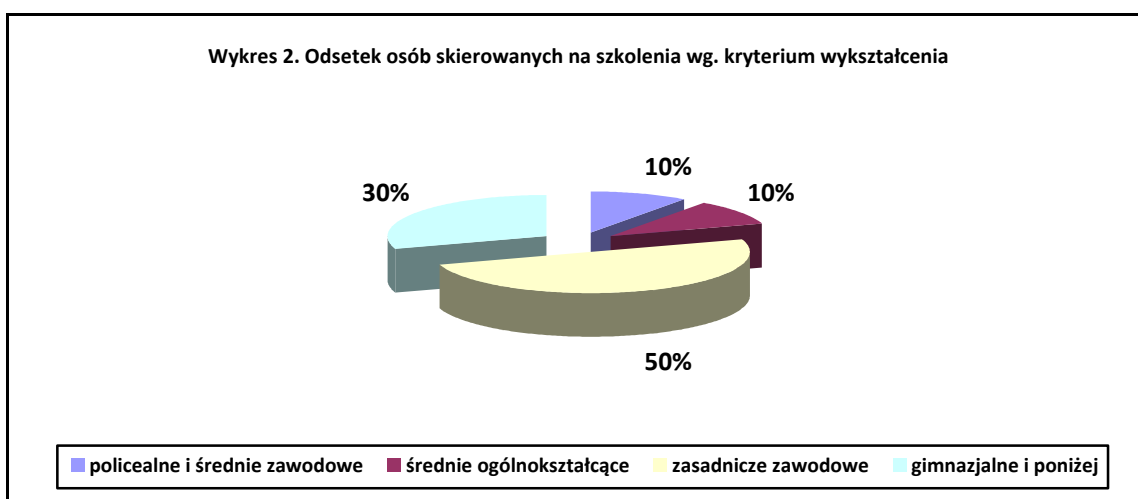
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium wieku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Wiek	18-24	5	50%
	25-34	5	50%
	35-44	0	0%
	45 i więcej	0	0%



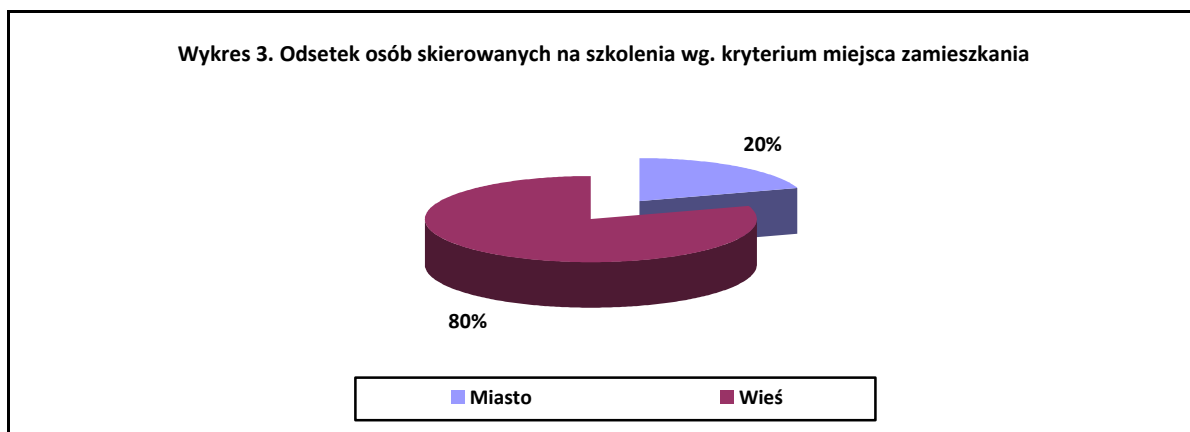
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Poziom wykształcenia	wyższe	0	0%
	policealne i średnie zawodowe	1	10%
	średnie ogólnokształcące	1	10%
	zasadnicze zawodowe	5	50%
	gimnazjalne i poniżej	3	30%



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium miejsca zamieszkania przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Miejsce zamieszkania	miasto	2	20%
	wieś	8	80%

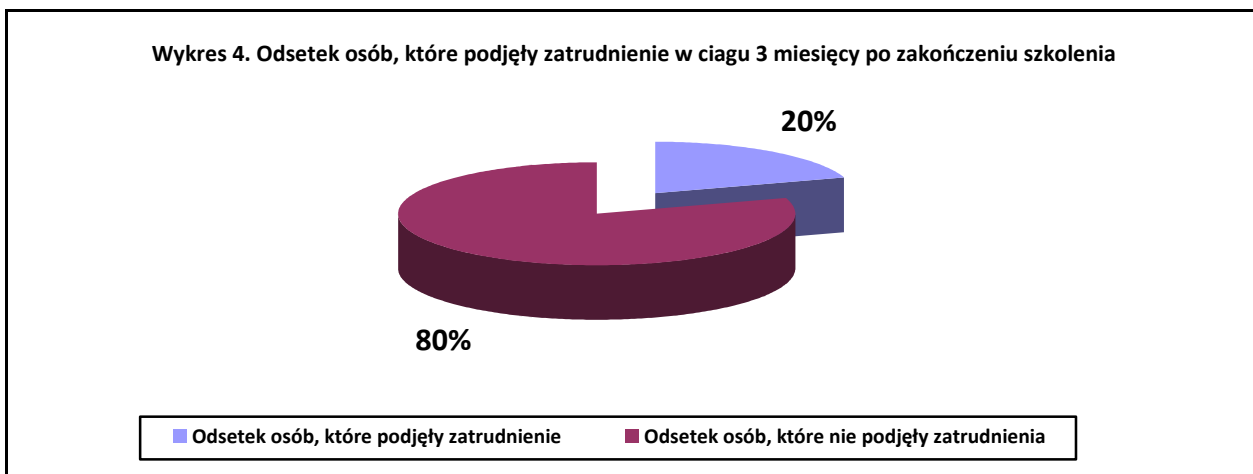


Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	bezrobotni do 30 roku życia	10	100%
	bezrobotni długotrwale	4	4%
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	0	0%
	bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0%
	bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0%
	bezrobotni niepełnosprawni	0	0%

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Spośród **10 osób**, które w 2020r. ukończyły udział w szkoleniu, zatrudnienie znalazły **2 osoby** w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowiło **20%** ogółu bezrobotnych, którzy ukończyli udział w tej formie aktywizacji zawodowej.



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w 2020 roku wyniósł: 8 161zł
(16 322,60zł / 2 = 8 161zł)

przy czym wzięto pod uwagę całkowity koszt szkoleń zakończonych w badanym okresie.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń do liczby osób skierowanych na szkolenia w 2020 roku wyniósł: 1 632zł (16322,60zł / 10 osób = 1632zł).

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia. Przeciętny koszt osobogodziny w 2020r. wyniósł 24,36zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Nie dotyczy.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Nie dotyczy.

Stan na dzień: 21.01.2021r.

Opracowała:

Jolanta Zając-Czyszczoń
Specjalista ds. rozwoju zawodowego