

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI  
ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2021 ROKU  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWYM TARGU**

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając poniższe wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia;
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

**1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:**

	Liczba osób	Odsetek
Osoby skierowane na szkolenia w 2021 roku	30	100%
Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	28	93%

**2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium statusu przedstawia się następująco:

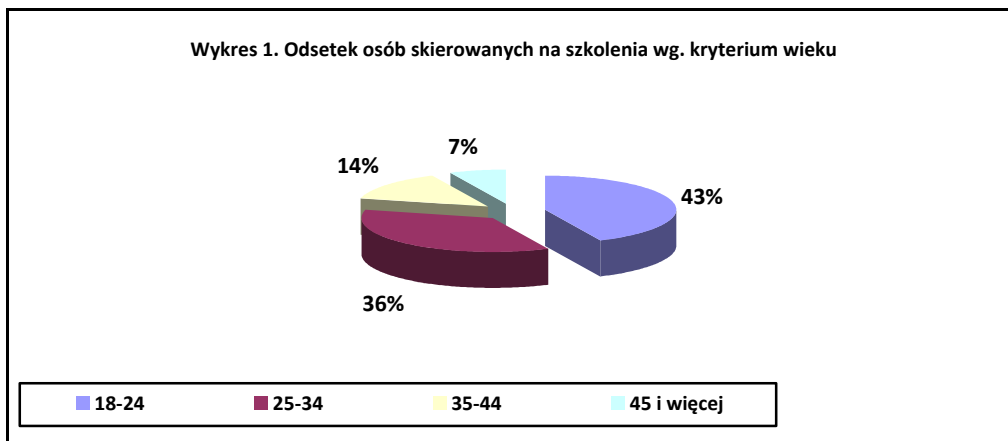
Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
<b>Status</b>	bezrobotni	28	100%
	poszukujący pracy	0	0

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium płci przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
<b>Płeć</b>	kobiety	0	0
	mężczyźni	28	100%

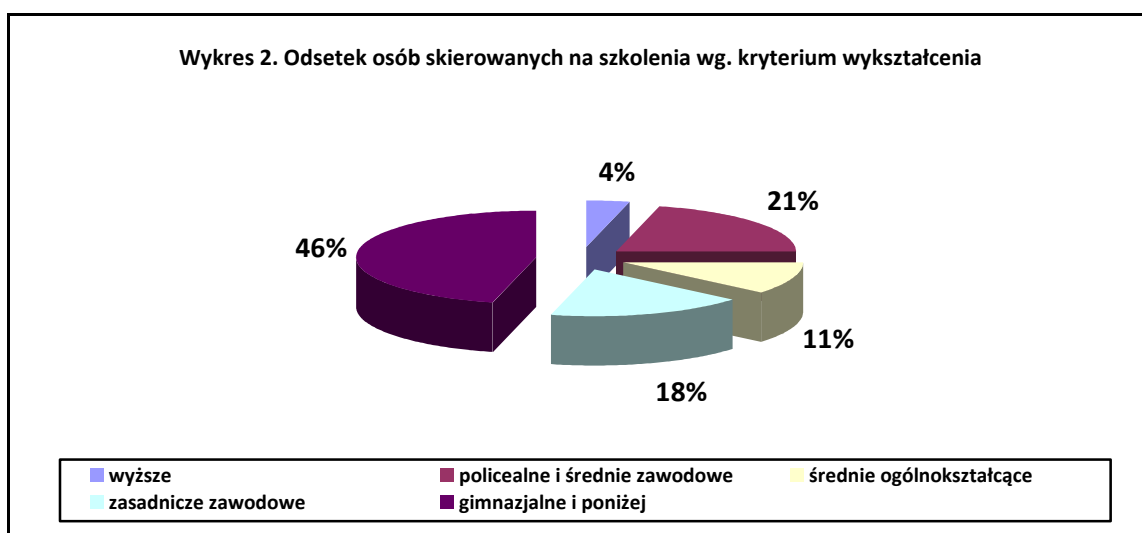
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium wieku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
<b>Wiek</b>	18-24	12	43%
	25-34	10	36%
	35-44	4	14%
	45 i więcej	2	7%



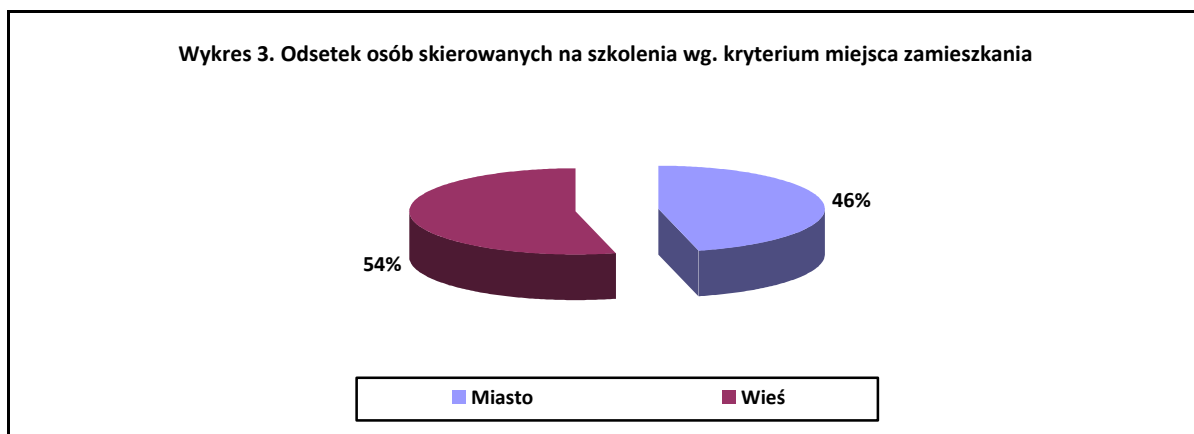
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
<b>Poziom wykształcenia</b>	wyższe	11	4%
	policealne i średnie zawodowe	6	21%
	średnie ogólnokształcące	3	11%
	zasadnicze zawodowe	5	18%
	gimnazjalne i poniżej	13	46%



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium miejsca zamieszkania przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
<b>Miejsce zamieszkania</b>	miasto	13	46%
	wieś	15	54%

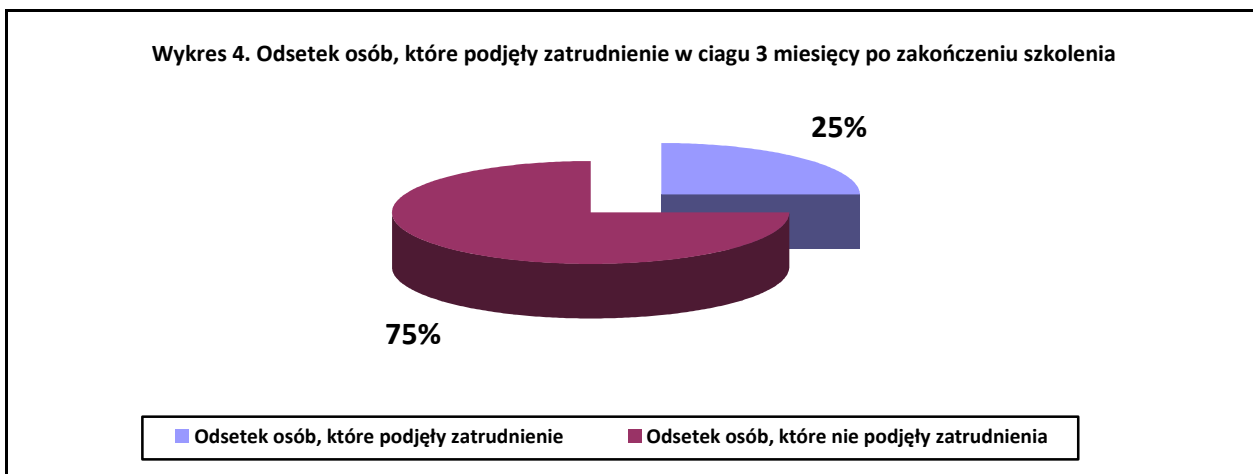


Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
<b>Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	bezrobotni do 30 roku życia	19	68%
	bezrobotni długotrwale	17	61%
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	1	4%
	bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	7%
	bezrobotni niepełnosprawni	0	0

### 3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Spośród **28 osób**, które w 2021r. ukończyły udział w szkoleniu, zatrudnienie znalazło **7 osób** w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowiło **25%** ogółu bezrobotnych, którzy ukończyli udział w tej formie aktywizacji zawodowej.



### 4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w 2021 roku wyniósł: 7 167,64zł  
( $50\,173,48 / 7 = 7\,167,64zł$ )

przy czym wzięto pod uwagę całkowity koszt szkoleń zakończonych w badanym okresie.

### 5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń do liczby osób skierowanych na szkolenia w 2021 roku wyniósł: 1 672,45zł ( $50\,173,48zł / 30\text{ osób} = 1\,672,45zł$ ).

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia. Przeciętny koszt osobogodziny w 2021r. wyniósł 19,68zł.

**6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

Nie dotyczy.

**7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.**

Nie dotyczy.

**Stan na dzień: 07.02.2022r.**

Opracowała:

Jolanta Zając-Czyszczoń  
Specjalista ds. rozwoju zawodowego