

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2024 ROKU
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWYM TARGU**

Zgodnie z §84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając poniższe wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

	Liczba osób	Odsetek
Osoby skierowane na szkolenia w 2024 roku	22	100%
Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	22	100%

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium statusu przedstawia się następująco:

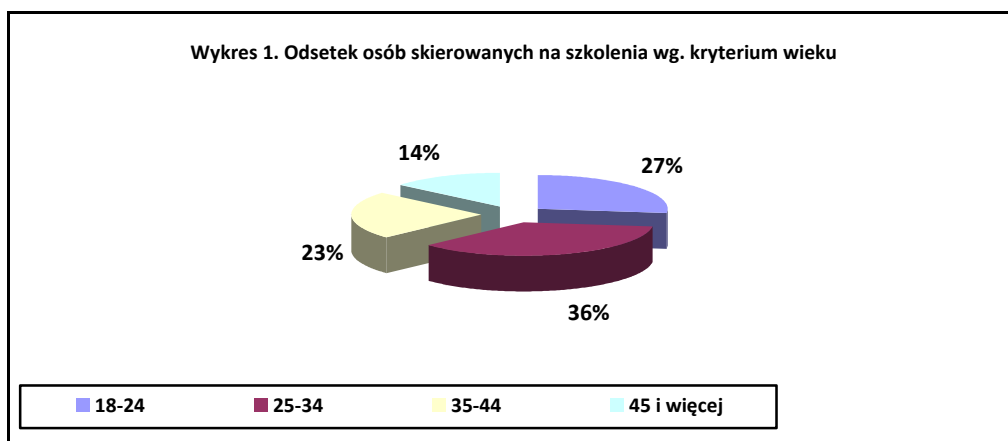
Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Status	bezrobotni	22	100%
	poszukujący pracy	0	0

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium płci przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Płeć	kobiety	0	0
	mężczyźni	22	100%

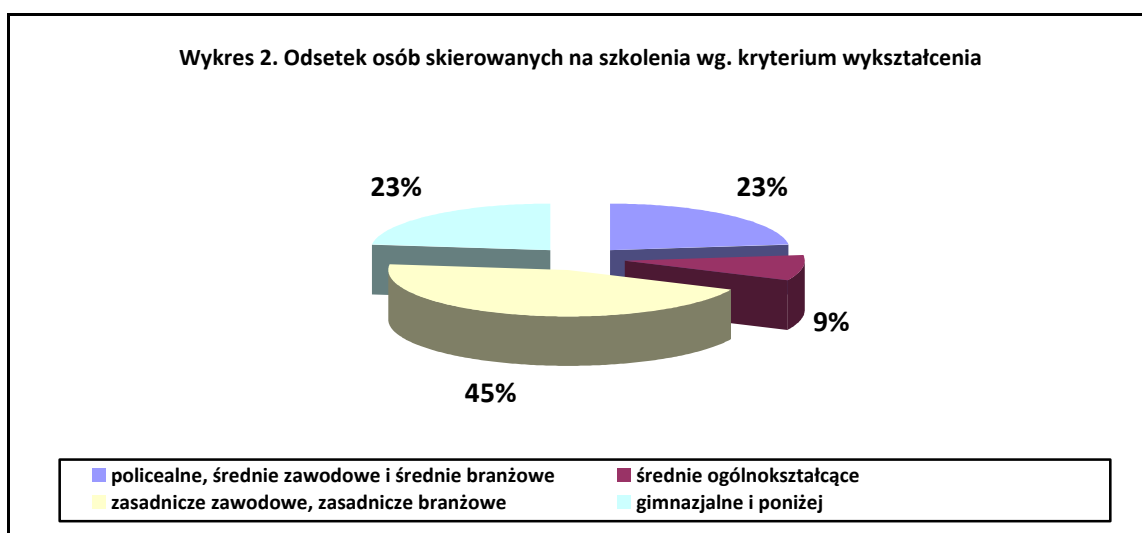
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium wieku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Wiek	18-24	6	27%
	25-34	8	36%
	35-44	5	23%
	45 i więcej	3	14%



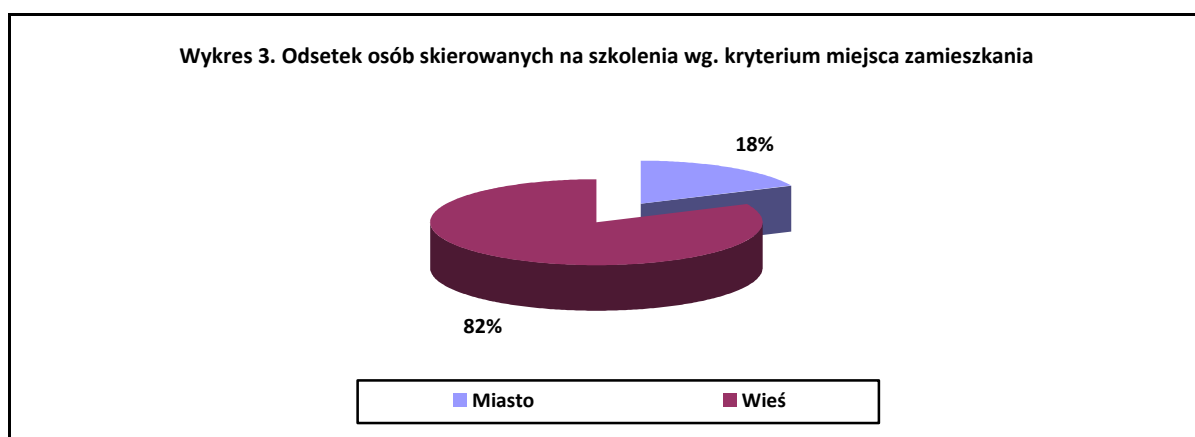
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Poziom wykształcenia	wyższe	0	0
	policealne i średnie zawodowe, średnie branżowe	5	23%
	średnie ogólnokształcące	2	9%
	Zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	10	45%
	gimnazjalne i poniżej	5	23%



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium miejsca zamieszkania przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Miejsce zamieszkania	miasto	4	18%
	wieś	18	82%

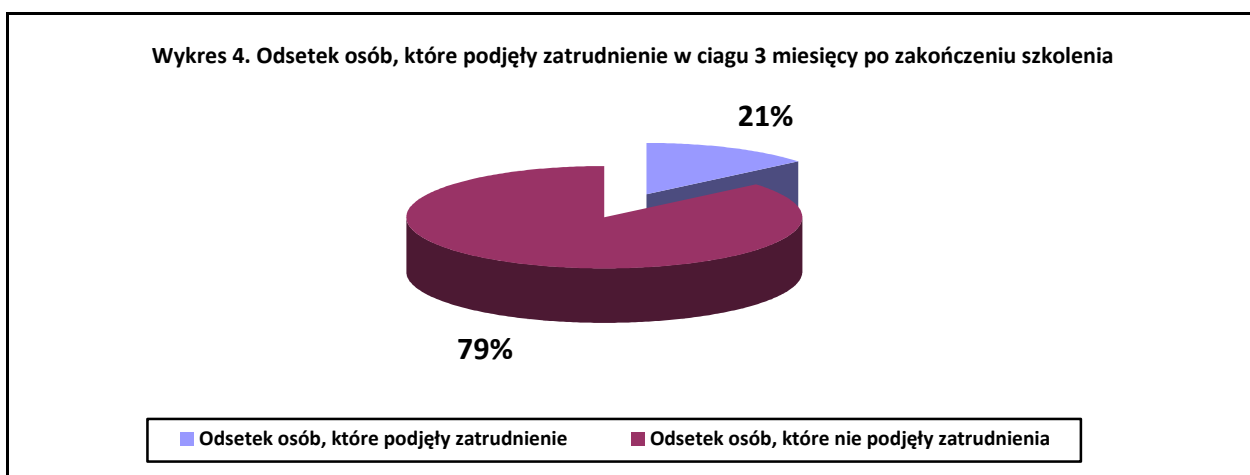


Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	bezrobotni do 30 roku życia	14	64%
	bezrobotni długotrwale	5	23%
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	3	14%
	bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	5%
	bezrobotni niepełnosprawni	0	0

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Spośród **22 osób**, które w 2024 roku ukończyły udział w szkoleniu grupowym lub zakończyły realizację szkolenia w ramach bonu szkoleniowego zatrudnienie znalazły **3 osoby** (w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu), co stanowiło **14%** ogółu bezrobotnych, którzy ukończyli udział w tej formie aktywizacji zawodowej.



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w 2024 roku wyniósł: 35 896,18 zł ($107\,688,57 / 3 = 35\,896,18\text{zł}$), przy czym wzięto pod uwagę całkowity koszt szkoleń zakończonych w badanym okresie.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń do liczby osób skierowanych na szkolenia w 2024 roku wyniósł: 4 894,94 zł ($107\,688,57\text{zł} / 22\text{ osoby} = 4\,894,94\text{zł}$).

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia. Przeciętny koszt osobogodziny w 2024 roku wyniósł 53,35 zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Nie dotyczy.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Nie dotyczy.

Stan na dzień: 17.01.2025 r.

Opracowała:

Bogusława Sz wajnos
Pośrednik pracy