

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2015 ROKU
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWYM TARGU**

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając poniższe wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia;
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

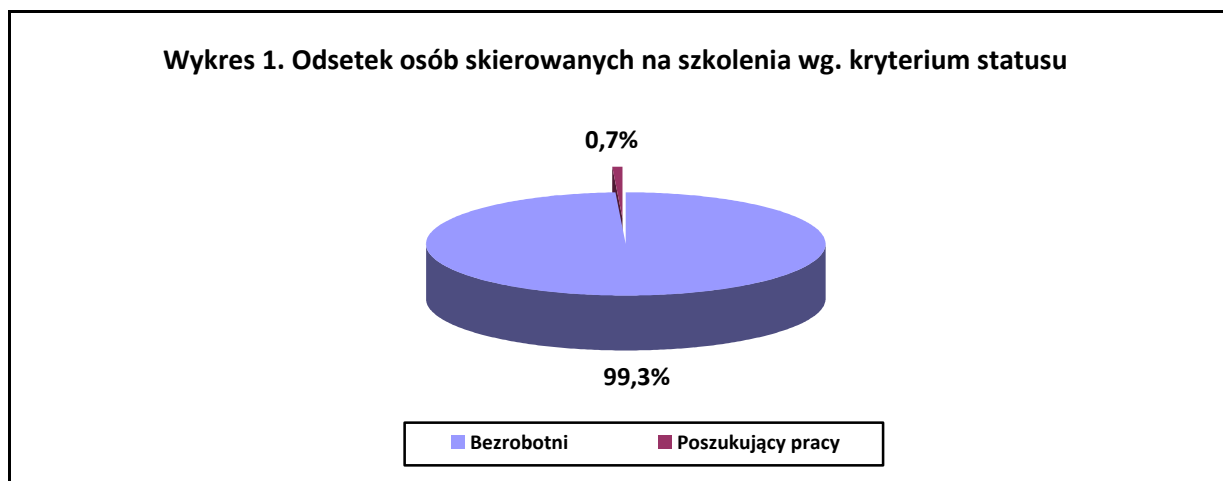
1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

| | Liczba osób | Odsetek |
|--|-------------|---------|
| Osoby skierowane na szkolenia w 2015 roku | 134 | 100% |
| Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym | 131 | 97,8% |

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium statusu przedstawia się następująco:

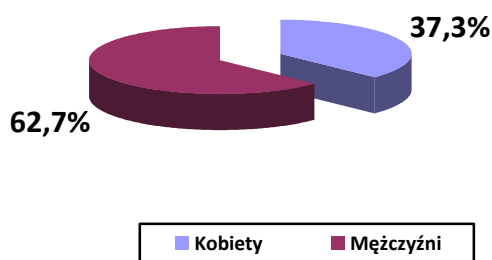
| Wyszczególnienie | | Liczba osób | Odsetek |
|------------------|-------------------|-------------|---------|
| Status | bezrobotni | 133 | 99,3% |
| | poszukujący pracy | 1 | 0,7% |



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium płci przedstawia się następująco:

| Wyszczególnienie | | Liczba osób | Odsetek |
|------------------|-----------|-------------|---------|
| Płeć | kobiety | 50 | 37,3% |
| | mężczyźni | 84 | 62,7% |

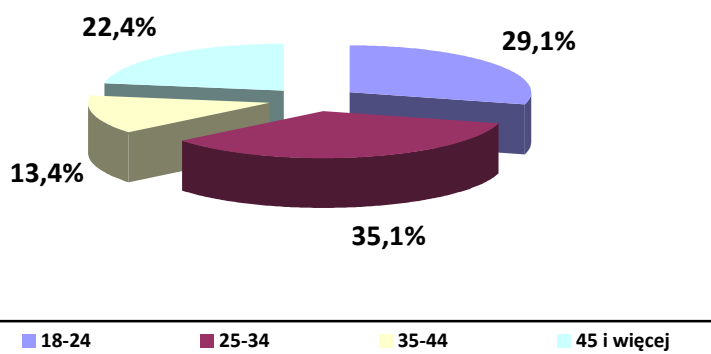
Wykres 2. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium płci



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium wieku przedstawia się następująco:

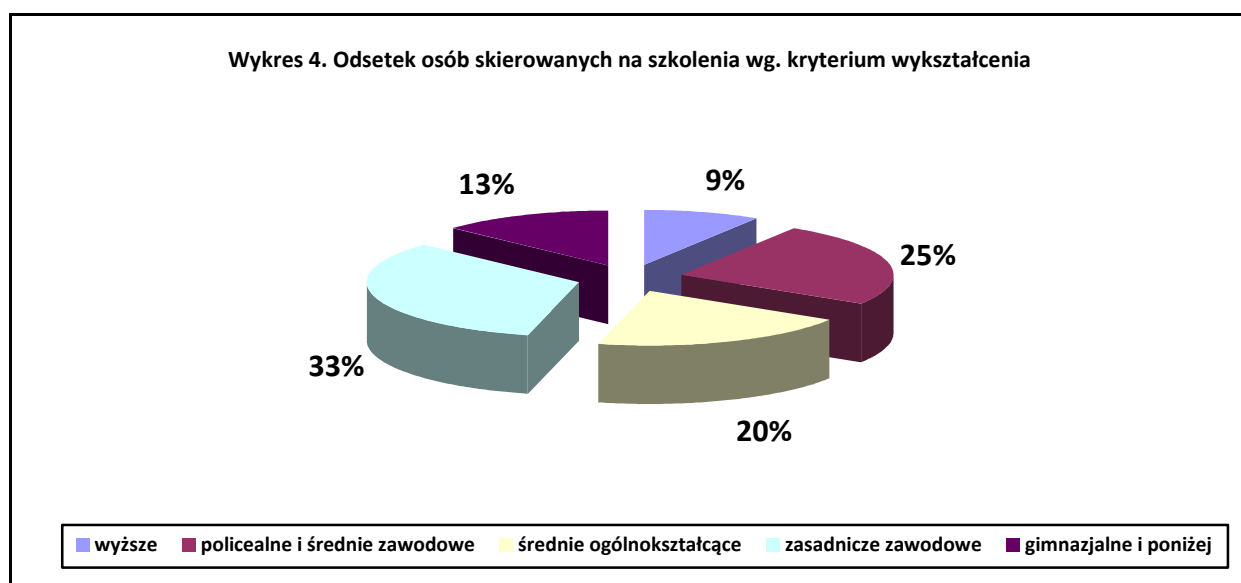
| Wyszczególnienie | | Liczba osób | Odsetek |
|------------------|-------------|-------------|---------|
| Wiek | 18-24 | 39 | 29,1% |
| | 25-34 | 47 | 35,1% |
| | 35-44 | 18 | 13,4% |
| | 45 i więcej | 30 | 22,4% |

Wykres 3. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium wieku



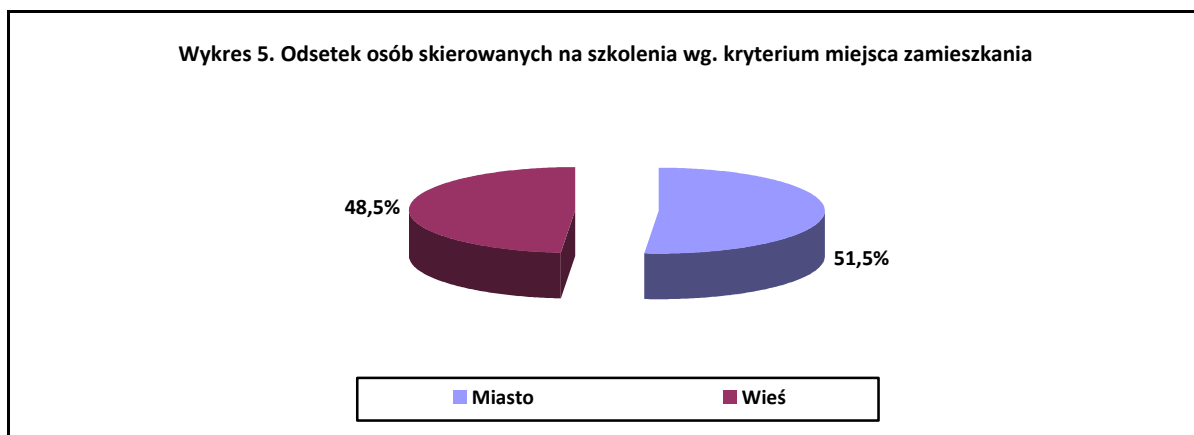
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

| Wyszczególnienie | | Liczba osób | Odsetek |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------|---------|
| Poziom wykształcenia | wyższe | 12 | 9% |
| | policealne i średnie zawodowe | 33 | 25% |
| | średnie ogólnokształcące | 27 | 20% |
| | zasadnicze zawodowe | 44 | 33% |
| | gimnazjalne i poniżej | 18 | 13% |



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium miejsca zamieszkania przedstawia się następująco:

| Wyszczególnienie | | Liczba osób | Odsetek |
|-----------------------------|--------|-------------|---------|
| Miejsce zamieszkania | miasto | 69 | 51,5% |
| | wieś | 65 | 48,5% |

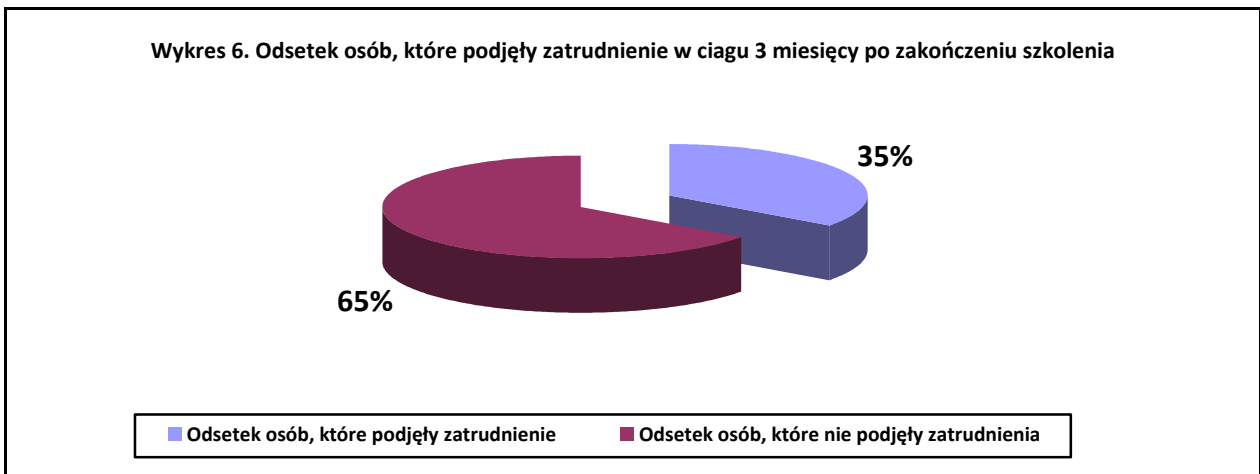


Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia się następująco:

| Wyszczególnienie | | Liczba osób | Odsetek |
|---|---|-------------|---------|
| Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy | bezrobotni do 30 roku życia | 75 | 56% |
| | bezrobotni długotrwale | 80 | 60% |
| | bezrobotni powyżej 50 roku życia | 23 | 17,2% |
| | bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej | 0 | 0 |
| | bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 14 | 10,4% |
| | bezrobotni niepełnosprawni | 6 | 4,5% |

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Spośród **134 osób**, które w 2015 r. zostały skierowane na szkolenie, zatrudnionych zostało **47 osób** w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowiło **35%** ogółu skierowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy (z prawem do renty szkoleniowej) na te formę aktywizacji zawodowej.



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w 2015 roku wyniósł: 6 466,99zł (291 014,65 / 47 = 6 191,80zł)

przy czym wzięto pod uwagę całkowity koszt szkoleń zakończonych w badanym okresie.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń do liczby osób skierowanych na szkolenia w 2015 roku wyniósł: 2 171,75zł (291 014,65zł / 134 osoby = 2171,75zł).

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia wyniósł 2 171,75zł, przeciętna liczba godzin jednego szkolenia wyniosła 114 godzin. Przeciętny koszt osobogodziny w 2015r. wyniósł 19,05zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2015 roku podpisano 6 umów o finansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych. Dwie osoby ukończyły w 2015 roku studia podyplomowe.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Spośród 7 osób korzystających z finansowania kosztów studiów podyplomowych w 2015 roku 3 osoby (43%) podjęły zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych.

Stan na dzień: 21.01.2016r.

Opracowała:

Jolanta Zając-Czyszczoń
Specjalista ds. rozwoju zawodowego