

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2018 ROKU
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWYM TARGU**

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając poniższe wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia;
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

	Liczba osób	Odsetek
Osoby skierowane na szkolenia w 2018 roku	55	100%
Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	54	98%

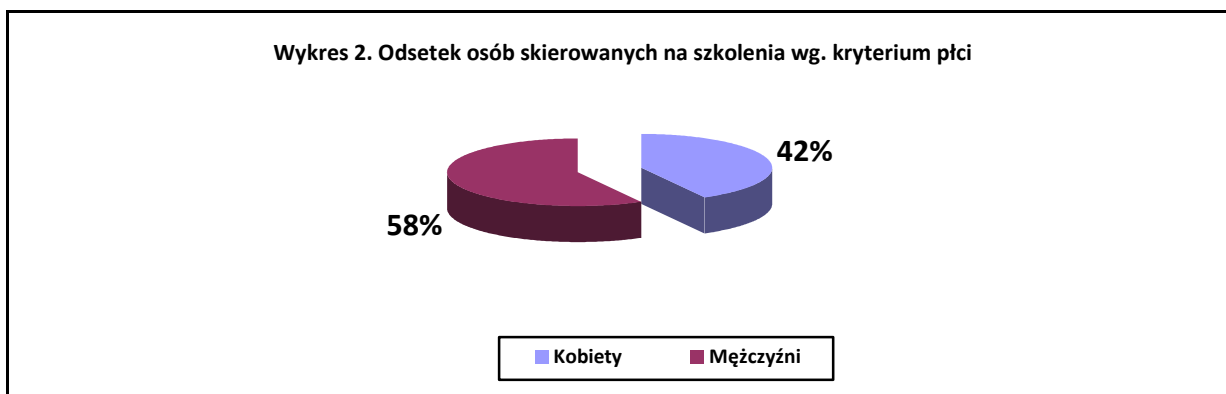
2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium statusu przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Status	bezrobotni	54	98%
	poszukujący pracy	1	2%

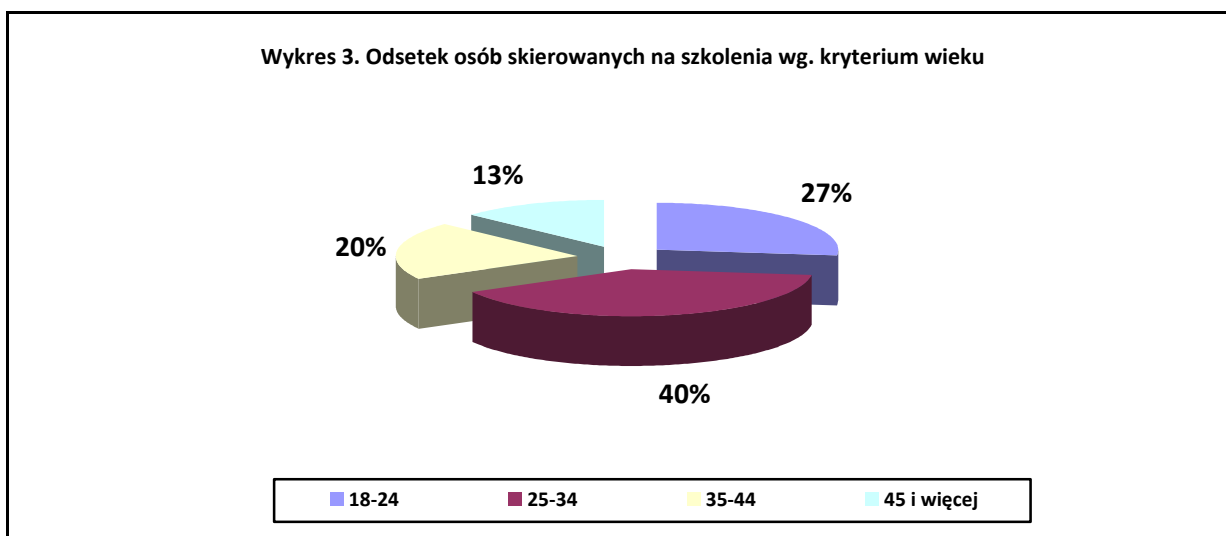
Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium płci przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Płeć	kobiety	23	42%
	mężczyźni	32	58%



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium wieku przedstawia się następująco:

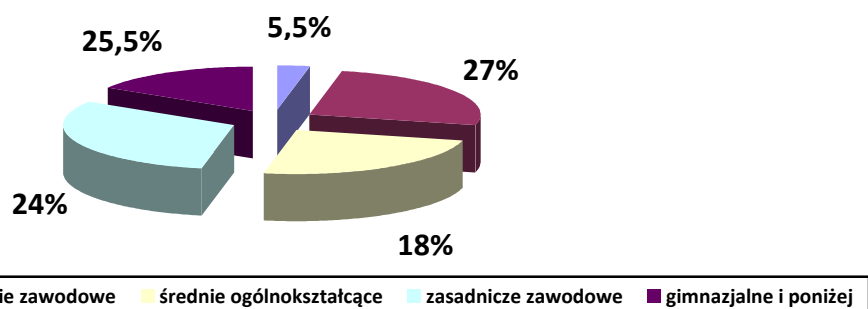
Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Wiek	18-24	15	27%
	25-34	22	40%
	35-44	11	20%
	45 i więcej	7	13%



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Poziom wykształcenia	wyższe	3	5,5%
	policealne i średnie zawodowe	15	27%
	średnie ogólnokształcące	10	18%
	zasadnicze zawodowe	13	24%
	gimnazjalne i poniżej	14	25,5%

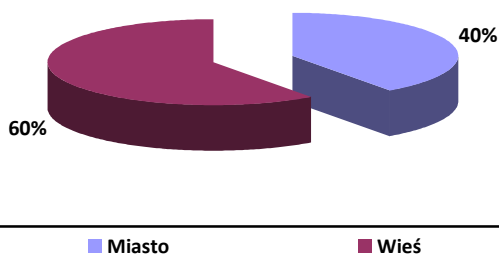
Wykres 4. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium wykształcenia



Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium miejsca zamieszkania przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Miejsce zamieszkania	miasto	22	40%
	wieś	33	60%

Wykres 5. Odsetek osób skierowanych na szkolenia wg. kryterium miejsca zamieszkania

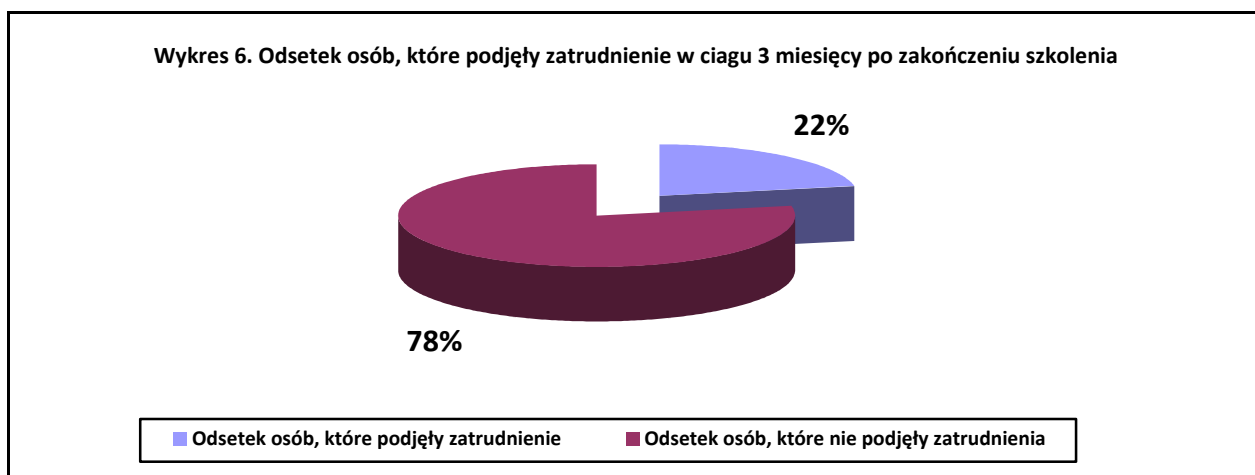


Struktura osób uczestniczących w szkoleniach wyróżnionych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba osób	Odsetek
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	bezrobotni do 30 roku życia	33	60%
	bezrobotni długotrwale	19	35%
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	3	5,5%
	bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	15%
	bezrobotni niepełnosprawni	1	2%

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Spośród **54 osób**, które w 2018r. ukończyły udział w szkoleniu, zatrudnionych zostało **12 osób** w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowiło **22%** ogółu bezrobotnych, którzy ukończyli udział w tej formie aktywizacji zawodowej.



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w 2018 roku wyniósł: 4 977zł
(109 493zł / 22 = 4 977zł)

przy czym wzięto pod uwagę całkowity koszt szkoleń zakończonych w badanym okresie.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń do liczby osób skierowanych na szkolenia w 2018 roku wyniósł: 1 991zł (109 493zł / 55 osób = 1 991zł).

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia. Przeciętny koszt osobogodziny w 2018r. wyniósł 16,50zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2018 roku podpisano 3 umowy o finansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych natomiast 5 osób ukończyło w 2018 studia podyplomowe (rozpoczęte również w latach poprzednich).

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Spośród osób korzystających z finansowania kosztów studiów podyplomowych w 2018 roku dwie osoby podjęły zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych.

Stan na dzień: 22.01.2019r.

Opracowała:

Jolanta Zając-Czyszczoń
Specjalista ds. rozwoju zawodowego