



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Targu za 2025 rok

Opracowanie:
Powiatowy Urząd Pracy

Nowy Targ, marzec 2026

SPIS TREŚCI

1. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY	3
2. STRUKTURA ORGANIZACYJA I ZATRUDNIENIE W PUP.....	7
3. BUDŻET – DOCHODY I WYDATKI	8
4. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU	9
5. POZIOM BEZROBOCIA.....	11
5.1 BEZROBOCIE RODZINNE	16
6. OSOBY Z PIERWSZEŃSTWEM DO UDZIAŁU W FORMACH POMOCY	17
7. REJESTRACJA I WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH	21
8. POŚREDNICTWO PRACY	23
8.1. GIEŁDY PRACY	25
8.2. ZWOLNIENIA GRUPOWE	25
8.3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES	26
8.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	26
9. PORADNICTWO ZAWODOWE.....	28
9.1. PORADNICTWO INDYWIDUALNE I PROFIL UCZESTNIKÓW.....	28
9.2. WSPARCIE GRUPOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.....	28
9.3. WYDARZENIA ZEWNĘTRZNE	29
10. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PRYZNANYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....	29
10.1 AKTYWNE FORMY WSPARCIA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	29
11. REALIZACJA PROJEKTÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.....	34
11.1 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (II)	34
11.2 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (III)	35
12. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ UZYSKANE W LATACH 2020-2024.....	35
13. REALIZACJA PROGRAMÓW REGIONALNYCH	37
13.1. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – KONSERWATOR	37
13.2. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – FIRMA+1	37
13.3. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – DOŚWIADCZENIE MA ZNACZENIE	38
14. WSPARCIE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW - KFS.....	38
15. POZOSTAŁE DZIAŁANIA NA RZECZ OGRANICZENIA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTARSKIM	39
16. BAROMETR ZAWODÓW – PROGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2026 ROKU.....	40

1. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY

Rok 2025 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Targu rokiem wielu wyzwań związanych z reformą rynku pracy.

Do 31 maja 2025 r. Urząd realizował zadania wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z dniem 1 czerwca 2025 r., po 20 latach obowiązywania dotychczasowej ustawy regulującej funkcjonowanie rynku pracy i Publicznych Służb Zatrudnienia, w skład których wchodzi urząd, weszły w życie dwie nowe ustawy: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pomimo wejścia w życie nowych ustaw wciąż obowiązywały dotychczasowe rozporządzenia wykonawcze oparte na przepisach ustawy o promocji zatrudnienia, w związku z czym urząd pracował w tzw. „okresie przejściowym”. Rozporządzenia wykonawcze do nowych ustaw weszły w życie w większości od 1 grudnia 2025 r.

Ustawy te przyniosły znaczne zmiany w funkcjonowaniu urzędu, a ich wdrożenie wymagało od pracowników dużego zaangażowania, elastyczności, wypracowania i nauki nowych procedur oraz codziennego mierzenia się z licznymi wyzwaniami.

Wyzwania przed jakimi stał Urząd to przede wszystkim konieczność reorganizacji struktury urzędu, zmiana stanowisk pracy, wdrożenie nowych procedur, przygotowanie nowych formularzy wniosków i umów.

Urząd przygotowywał się do wprowadzenia nowych przepisów poprzez udział w licznych szkoleniach realizowanych w ramach Krajowego Planu Odbudowy. Szkolenia te dotyczyły nie tylko wdrażania nowych przepisów prawa, ale także wzmacniania kompetencji cyfrowych i obsługi narzędzi informatycznych.

Realizacja zadań w zakresie określonym nowymi przepisami prawa była realizowana w oparciu o przyjęty dokument Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027, który jest uzupełnieniem aktów prawnych regulujących funkcjonowanie Publicznych Służb Zatrudnienia, wskazujący kierunek polityki państwa w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Priorytetami politykami rynku pracy są:

1. Rozwój nowoczesnych Publicznych Służb Zatrudnienia

- 1) Poprawa efektywności działania PSZ z wykorzystaniem nowych przepisów;
- 2) Wzmocnienie koordynacji działań PSZ;
- 3) Rozwój kadr PSZ;
- 4) Cyfryzacja PSZ i wykorzystanie danych.

2. Wspieranie bezrobotnych, pracowników, biernych zawodowo i pracodawców na zmieniającym się rynku pracy

- 1) Zwiększenie liczby zatrudnionych, w tym poprzez aktywizację osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo;
- 2) Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości i utrzymania dotychczasowych miejsc pracy;
- 3) Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracujących do potrzeb gospodarki, w tym w związku z cyfrową i zieloną transformacją;
- 4) Wspieranie bezpiecznej i odpowiedzialnej migracji zarobkowej.

Wprowadzenie nowych regulacji prawnych oraz określenie priorytetów działań dla PSZ to nowy etap współpracy urzędu z klientem, oparty na partnerskich zasadach. Celem zmian jest zwiększenie aktywności zawodowej, skrócenie czasu poszukiwania pracy oraz zapewnienie szerszego dostępu do rynku pracy nowym grupom klientów (rolników, osób biernych zawodowo, seniorów). Wprowadzono także nowe narzędzia aktywizujące i większe wsparcie dla pracujących.

Najważniejsze zmiany wprowadzone ustawą o rynku pracy:

1. Zmiany dla osób bezrobotnych:

- rejestracja w urzędzie wg miejsca zamieszkania, a nie zameldowania;
- rejestracja online i e-Urząd Pracy- nowy system teleinformatyczny;
- uruchomienie punktu umożliwiającego zakładanie indywidualnego konta na portalu praca.gov.pl;
- wyższy i jednolity zasiłek dla bezrobotnych, dwie stawki zasiłku – 100% i 120% i nowe zasady jego przyznawania;
- nowy etap współpracy z klientem poszukującym pracy na partnerskich zasadach: brak skierowań do pracy, różne formy kontaktu pracownika urzędu z klientem, podtrzymywanie kontaktu co najmniej raz na 30 dni w ramach Indywidualnego Planu Działania;
- większy dostęp do ofert pracy w ePracy (obowiązek zgłaszania ofert pracy przez publiczne i prywatne firmy korzystające z publicznych pieniędzy);
- nowe instrumenty wsparcia - bon na zasiedlenie bez limitu wieku;
- nowe instrumenty dla seniorów;
- umożliwienie rejestracji w urzędzie rolnikom;
- priorytetowa pomoc w udzielaniu wsparcia w różnych formach dla rodzin wielodzietnych (posiadacze Karty Dużej Rodziny), samotnych rodziców wychowujących co najmniej jedno dziecko, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz osób młodych do 30 roku życia;
- większy dostęp do doradztwa zawodowego nie tylko dla bezrobotnych, ale dla osób poszukujących pracy czy młodzieży.

2. Zmiany dla pracodawców:

- zwiększenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) osób prowadzących firmy jednoosobowe oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych;
- nowa forma pomocy skierowana do przedsiębiorców chcących zatrudnić seniorów;

Najważniejsze zmiany wprowadzone ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- pełna elektronizacja postępowań w sprawach zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, obowiązek przekazywania umów zawartych z cudzoziemcem do organu, który wydał zezwolenie lub oświadczenie poprzez system teleinformatyczny;
- nowa przesłanka odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w przypadku, jeżeli pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej;
- wzrost opłaty za wpis oświadczenia o powierzeniu pracy do 400 zł (wcześniej 100 zł);
- brak informacji starosty o możliwościach zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- nowe kryteria uzyskiwania zezwolenia na pracę oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- zmniejszenie liczby krajów objętych procedurą oświadczeniową (Gruzja do 30.11.2025 r.).

Uwzględniając powyższe, urząd realizuje następujące zadania:

1. Wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności:
 - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie

działania tych partnerstw;

17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;

18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;

19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:

a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,

b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,

c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,

d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,

e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,

f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,

g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;

20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;

21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;

22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;

23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;

24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;

25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:

a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,

b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,

c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,

d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;

27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;

28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.

Wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

1) rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;

2) wydawanie zezwoleń na pracę sezonową;

3) współpraca z organami Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotycząca potwierdzania legalizacji zatrudnienia cudzoziemców;

4) określanie listy zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć pracę na terenie danego powiatu ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy (fakultatywne);

5) tworzenie punktów wspierania cudzoziemców na rynku pracy (fakultatywne).

2. STRUKTURA ORGANIZACYJA I ZATRUDNIENIE W PUP

W PUP funkcjonowały 4 komórki organizacyjne, takie jak:

1. Centrum Aktywności Zawodowej,
2. Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji,
3. Dział Finansowo–Księgowy,
4. Dział Organizacyjno–Administracyjny,

oraz 2 samodzielne stanowiska:

1. Inspektor Ochrony Danych Osobowych,
2. Radca Prawny.

Od 1 czerwca 2025 roku w PUP nastąpiła zmiana struktury organizacyjnej. Centrum Aktywizacji Zawodowej przekształcono w Centrum Aktywności Zawodowej oraz powołano 4 zespoły:

1. Zespół ds. Pośrednictwa Pracy
2. Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego
3. Zespół ds. Programów i Aktywności Zawodowej
4. Zespół ds. Legalizacji Zatrudnienia Cudzoziemców

Na koniec 2025 roku urząd dysponował 43 etatami, a stan zatrudnienia wynosił 47 osób. Kadra składała się z doświadczonych pracowników, których staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia kształtował się następująco:

- 20 lat i więcej – 12 osób,
- 10–20 lat – 8 osób,
- 5–10 lat – 8 osób,
- 1–5 lat – 12 osób,
- do 1 roku – 7 osób.

Niemal co czwarty pracownik posiadał ponad 20-letnie doświadczenie w publicznych służbach zatrudnienia, co jest istotnym atutem w realizacji wyznaczonych zadań.

Tabela 1. Zatrudnienie w osobach w PUP

Stan zatrudnienia	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Etaty	41	41	41	41	43
Zatrudnienie ogółem	43	42	43	41	47

Pracownicy urzędu systematycznie podnosili swoje kwalifikacje, uczestnicząc w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne oraz poprzez samokształcenie.

W 2025 roku w różnych formach kształcenia uczestniczyło 35 pracowników; część osób wzięła udział w więcej niż jednym szkoleniu:

- szkolenia stacjonarne: 13 szkoleń dla 49 pracowników.
- szkolenia online: 15 szkoleń dla 20 pracowników.

3. BUDŻET – DOCHODY I WYDATKI

W roku 2025 budżet dochodów i wydatków PUP na poziomie budżetu powiatu został określony:

- a) dochody – 223 429,59 zł
 b) wydatki – 5 601 249,46 zł

Urząd uzyskał także dochody z zakresu korekt składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do świadczeń (wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych) w wysokości 5 301,26 zł.

Tabela 2. Budżet - dochody w tys. zł

§ / Treść		Plan	Wykonanie na poziomie budżetu powiatu	Wykonanie na poziomie budżetu państwa
Razem		209,8	223,4	38,7
690	Opłata za oświadczenia o powierzeniu wykonywania prac cudzoziemcom	26,0	38,7	38,7
940	Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych		0,8	
870	Sprzedaż majątku			
970	Pozostałe dochody	183,8	183,9	

Tabela 3. Budżet - wydatki w tys. zł

		Plan	Wykonanie	Zobowiązania
Wynagrodzenia wraz z pochodnymi		5 122,9	5 122,9	335,7
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 008,8	4 008,8	
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	242,5	242,5	282,4
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	687,2	687,2	48,8
4120	Składki na Fundusz Pracy	63,4	63,4	4,5
4440	Odpisy na ZFŚS	121,0	121,0	
Wydatki rzeczowe		478,4	478,3	0,1
3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	2,4	2,4	
4140	Wpłata na PFRON	59,6	59,6	
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	25,9	25,9	
4220	Zakup środków spożywczych	0,7	0,7	
4260	Zakup energii	119,7	119,7	
4270	Zakup usług remontowych	25,6	25,6	
4280	Zakup usług zdrowotnych	2,9	2,9	
4300	Zakup usług pozostałych	196,8	196,8	
4360	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych	3,1	3,1	
4410	Podróże służbowe krajowe	4,1	4,0	
4430	Różne opłaty i składki	5,4	5,4	
4480	Podatek od nieruchomości	20,8	20,8	
4520	Opłaty na rzecz budżetów JST	6,7	6,7	
4700	Szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	3,4	3,4	
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	1,3	1,3	0,1
Ogółem:		5601,3	5 601,2	335,8

4. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat Nowotarski pod względem zajmowanego obszaru należy do jednych z większych w Polsce. Położony jest na obszarze 1 475 km². W skład powiatu wchodzi:

- miasto Nowy Targ,
- gminy miejsko-wiejskie: Czarny Dunajec, Rabka-Zdrój, Szczawnica,
- gminy: Czorsztyn, Jabłonka, Krościenko n/Dunajcem, Lipnica Wielka, Łapsze Niżne, Nowy Targ, Ochotnica Dolna, Raba Wyżna, Spytkowice, Szaflary.

Struktura zamieszkania wskazuje na dominację obszarów wiejskich – aż 72% mieszkańców żyje na terenach wiejskich, podczas gdy w miastach przebywa 28% mieszkańców powiatu.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku powiat zamieszkiwały **189 984 osoby**. Choć ogólna liczba ludności pozostała na poziomie zbliżonym do roku poprzedniego, to w strukturze wiekowej wystąpiły istotne zmiany:

- wiek przedprodukcyjny: spadek o 534 osoby (1,4%). Składa się na niego spadek w grupach wiekowych:
 - 0 – 4 lata – 6,3%,
 - 10 – 14 lat – 3,0%.
- wiek produkcyjny: spadek o 566 osób (0,5%).
- wiek poprodukcyjny: wzrost o 977 osób (2,6%).

Wykres 1. Mieszkańcy Powiatu Nowotarskiego wg ekonomicznych grup wieku

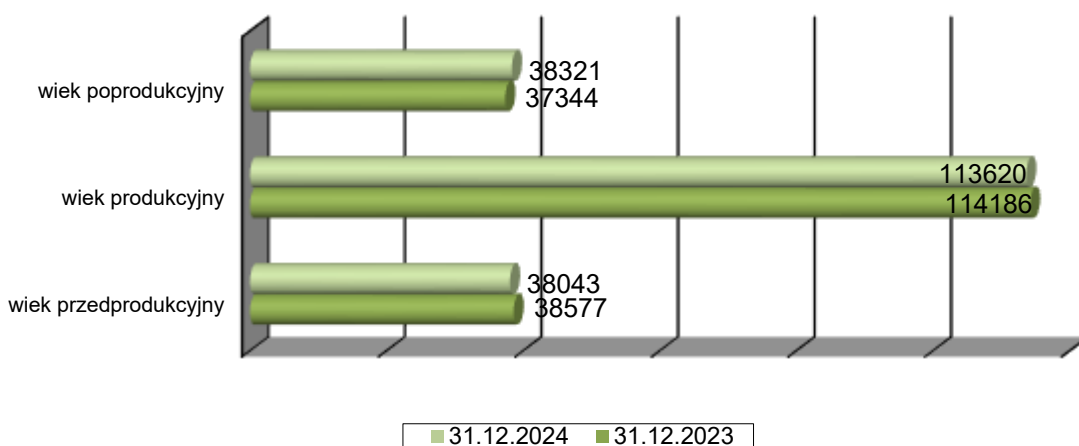


Tabela 4. Dynamika zmian w grupach wiekowych

Przedział wiekowy	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2024 : 2023
0 do 14 lat	31 868	30 989	97,2
15 do 19 lat	10 941	11 323	103,5
20 do 29 lat	23 182	22 626	97,6
30 do 39 lat	28 302	27 612	97,6
40 do 49 lat	28 435	28 693	100,9
50 do 59 lat	24 417	24 828	101,7
60 do 64 lat	11 387	11 317	99,4
65 i więcej lat	31 575	32 596	103,2
Razem	190 107	189 984	99,9

Źródło: GUS - Bank Danych Lokalnych

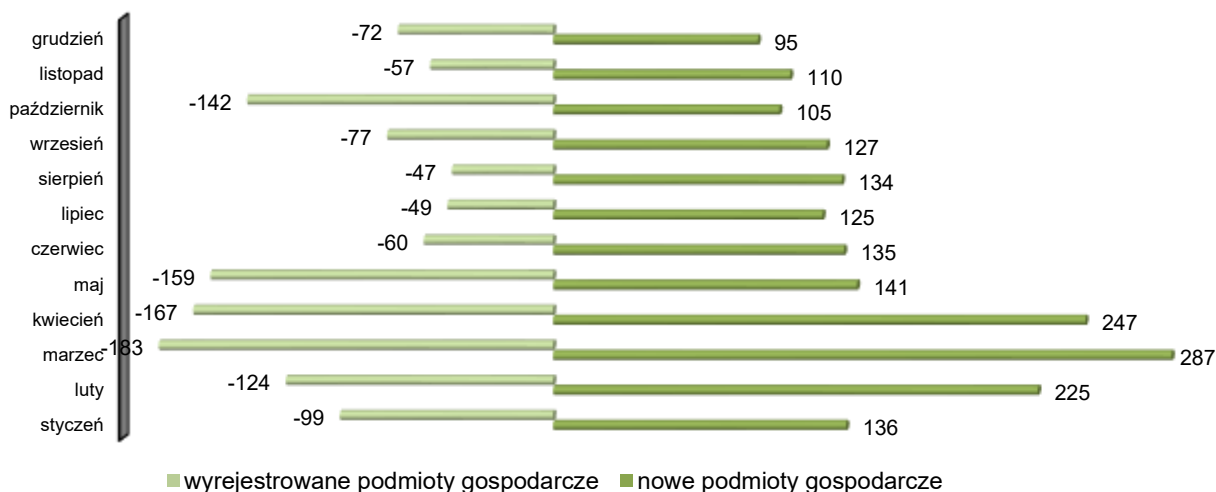
Na koniec grudnia 2025 roku w bazie REGON zarejestrowanych było **22 360 podmiotów gospodarczych** z powiatu nowotarskiego (w 2024 roku - 21 725), z czego 18 236 to podmioty prowadzone przez osoby fizyczne.

Tabela 5. Liczba podmiotów gospodarki narodowej – 31.12.2025 rok

Podmioty gospodarki narodowej	Liczba	Udział
Ogółem	22 360	x
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	18 236	81,53
Wielkość podmiotu: 0-9 osób	21 720	97,14
Wielkość podmiotu: 10-49 osób	557	2,49
Wielkość podmiotu: 50-249 osób	73	0,33
Wielkość podmiotu: 250-999 osób	9	0,04
Wielkość podmiotu: 1000 osób i więcej	1	-
Nowe podmioty gospodarcze	1 867	x
Nowe osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	1 643	88,00
Wyrejestrowane podmioty gospodarcze	1 236	x
Wyrejestrowane podmioty gospodarcze prowadzone przez osoby fizyczne	1 173	94,90

Na przestrzeni roku zarejestrowano 1 867 nowych podmiotów gospodarczych (w tym 1 643 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano 1 236 (w tym 1173 działalności osób fizycznych).

Wykres 2. Nowo zarejestrowane i wyrejestrowane podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowotarskim w 2025 roku

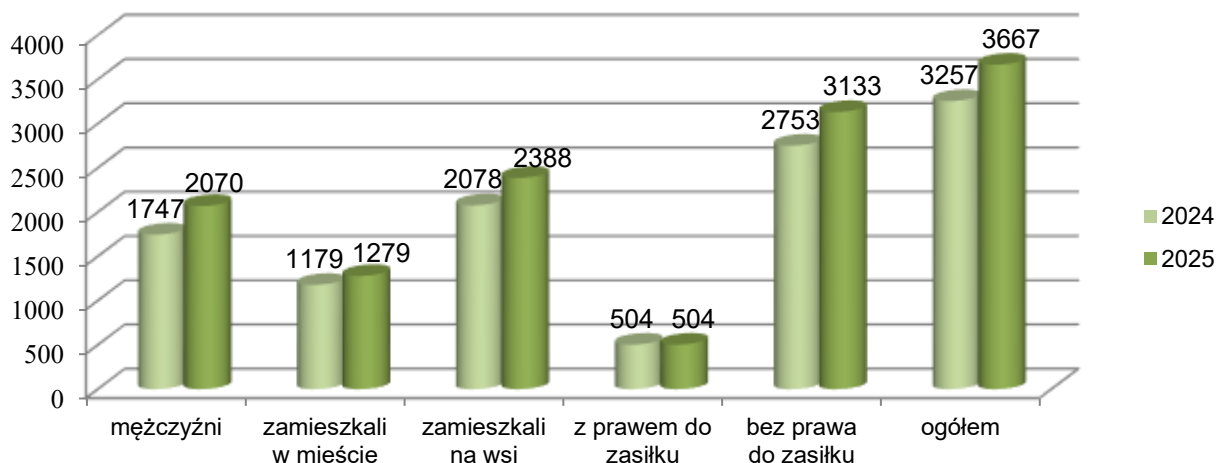


5. POZIOM BEZROBOCIA

Na koniec 2025 roku w urzędzie zarejestrowanych było **3 667 osób bezrobotnych**. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost poziomu bezrobocia o 13%.

Największy wzrost dotyczył mężczyzn – 18%, zamieszkujących tereny wiejskie – 15% oraz osób bez prawa do zasiłku – 14%. Liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych utrzymała się na poziomie z roku poprzedniego.

Wykres 3. Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych



Prawo do zasiłku posiadało 14% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Zdecydowaną większość tej grupy (71%) stanowiły osoby mieszkające na terenach wiejskich. Uwzględniając strukturę płci zasiłek pobierało 55% mężczyzn oraz 45% kobiet. Liczba osób uprawnionych do zasiłku pozostała na tym samym poziomie co w roku ubiegłym.

W rejestrach urzędu przeważali mężczyźni, którzy stanowili 56% wszystkich bezrobotnych. W omawianym okresie liczba zarejestrowanych mężczyzn wzrosła o 18%. Największą dynamikę wzrostu odnotowano wśród osób, które wcześniej nie pracowały – w tej grupie przyrost wyniósł 29%, podczas gdy liczba mężczyzn z doświadczeniem zawodowym wzrosła o 17%.

Większość – 65% zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkiwało na terenach wiejskich. W omawianym okresie ich liczba wzrosła o 15%. Co szósty mieszkaniec wsi (15%) posiadał prawo do zasiłku, a pod względem płci przeważali mężczyźni, stanowiący 56% tej grupy.

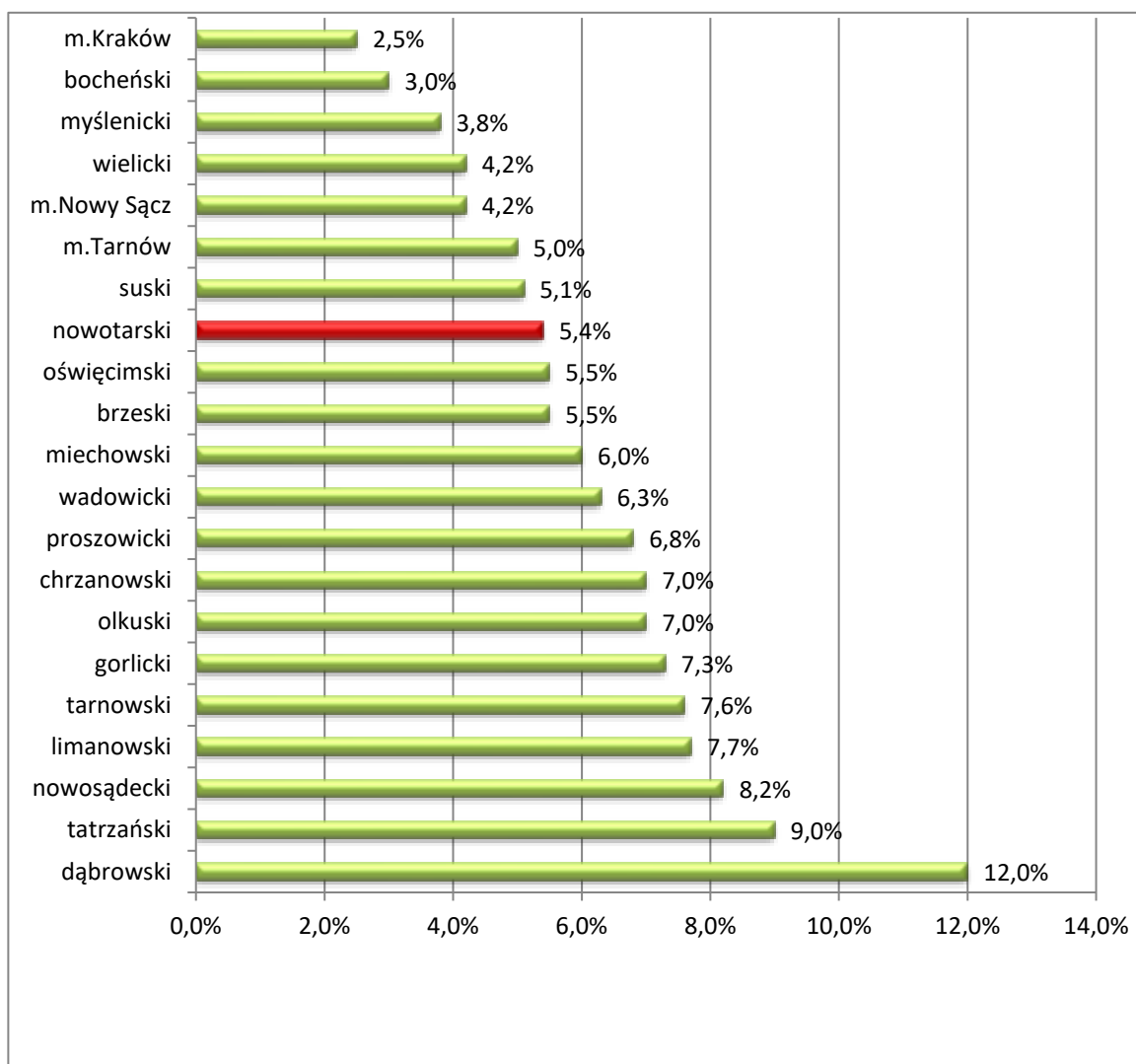
Stopa bezrobocia w powiecie nowotarskim w ubiegłym roku charakteryzowała się zmiennością. Najwyższe wartości odnotowano pod koniec 2025 roku (listopad–grudzień), kiedy wskaźnik ten wyniósł 5,4%.

Dla porównania, w grudniu 2025 roku sytuacja w powiecie prezentowała się korzystniej niż w całym kraju (5,7%), choć pozostawała powyżej średniej dla województwa małopolskiego (4,7%).

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie nowotarskim



Wykres 5. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego - grudzień 2025



Struktura bezrobotnych ze względu na wiek

W porównaniu ze stanem na koniec 2024 roku najbardziej znacząca zmiana nastąpiła w grupie wiekowej 18-24 lata, gdzie odnotowano wzrost udziału bezrobotnych o 1,7%. Jednocześnie zaobserwowano spadek w grupie wiekowej 25–34 lata o 1,4% oraz osób powyżej 55. roku życia (o 0,7%).

Tabela 6. Bezrobotni według wieku

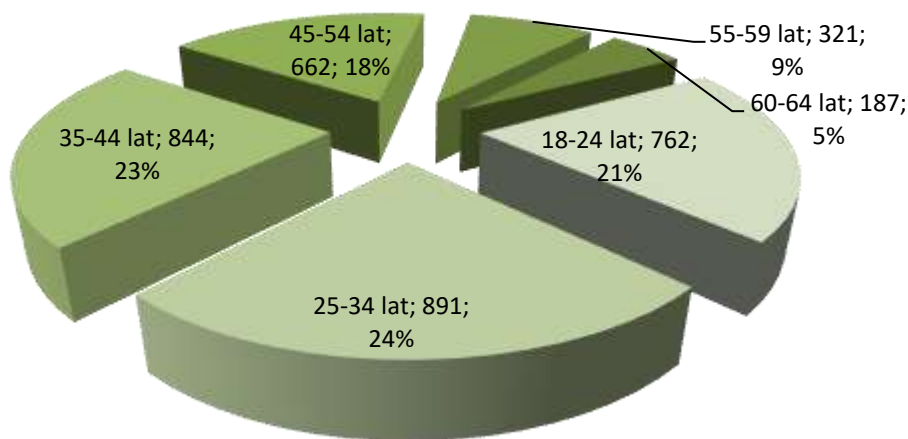
Wiek	2024		2025		różnica %
	ilość	udział %	ilość	udział %	
18 – 24 lat	622	19,1	762	20,8	1,7
25 – 34 lat	836	25,7	891	24,3	-1,4
35 – 44 lat	747	22,9	844	23,0	0,1
45 – 54 lat	578	17,8	662	18,1	0,3
55 – 59 lat	291	8,9	321	8,7	-0,2
60 – 64 lat	183	5,6	187	5,1	-0,5
Razem	3257	100,0	3667	100,0	-

Na koniec 2025 najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku **25-34 lat**. W grupie tej było zarejestrowanych 891 osób, co stanowiło 24% ogółu. Większość stanowiły kobiety – 51%. Bez pracy ponad rok pozostawało 23% z grupy, tj. o 1,6% więcej niż rok wcześniej.

Drugą pod względem liczebności grupę reprezentowały osoby w wieku **35-44 lat**, w której zarejestrowane były 844 osoby, tj. 23% wszystkich bezrobotnych. Kobiety stanowiły 51% grupy. Biorąc pod uwagę czas przebywania w rejestrze bezrobotnych - powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 28% grupy, tj. więcej o 2,7% niż rok wcześniej.

Powyżej 55 roku życia zarejestrowanych było 508 osób, a 41% z nich przebywało w rejestrze ponad 12 miesięcy.

Wykres 6. Bezrobotni według wieku



Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie

Analiza poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w porównaniu z 2024 rokiem wykazuje istotne zmiany. Największy wzrost udziału w strukturze odnotowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (wzrost o 1,8%). Z kolei najbardziej wyraźny spadek dotyczył grupy osób z wykształceniem wyższym, którego udział zmalał o 0,9%.

Tabela 7. Bezrobotni według wykształcenia

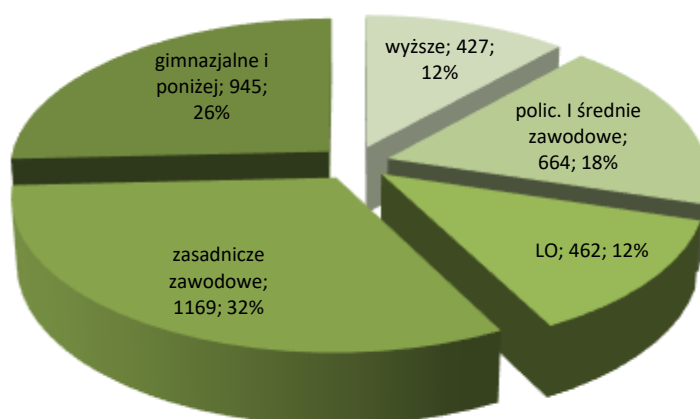
Poziom wykształcenia	2024		2025		różnica %
	ilość	udział %	ilość	udział %	
wyższe	408	12,5	427	11,6	-0,9
policealne i średnie zawodowe	629	19,4	664	18,1	-1,3
LO	418	12,8	462	12,6	-0,2
zasadnicze zawodowe/branżowe	981	30,1	1 169	31,9	1,8
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	821	25,2	945	25,8	0,6
Razem	3 257	100,0	3 667	100,0	-

Wykształceniem wyższym legitymowało się 427 osób. Stanowiły one 12% wszystkich zarejestrowanych. Udział procentowy osób z wyższym wykształceniem pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy na koniec 2025 roku wyniósł 23% zarejestrowanych, co oznacza wzrost o 1,3%.

Pod względem liczebności najwięcej było zarejestrowanych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1 169 osób, oraz gimnazjalnym i poniżej – 945 osób.

Lepiej wykształcone były kobiety. Zdecydowanie dominowały wśród osób z wykształceniem wyższym – 65% oraz średnim ogólnokształcącym – 57%.

Wykres 7. Bezrobotni według wykształcenia



Bezrobotni według dotychczasowego stażu pracy

W strukturze stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tendencję wzrostową jedynie w grupie osób z doświadczeniem zawodowym do 5 lat – ich udział zwiększył się o 1,8%. We wszystkich pozostałych kategoriach stażu pracy zaobserwowano spadki w porównaniu do 2024 roku.

Osoby dotychczas niepracujące to grupa licząca 567 osób, tj. 16% z ogółem. Udział procentowy kobiet wyniósł 44%. Odsetek osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy w omawianej grupie wyniósł 29% i w ostatnim roku wzrósł o 1,7%.

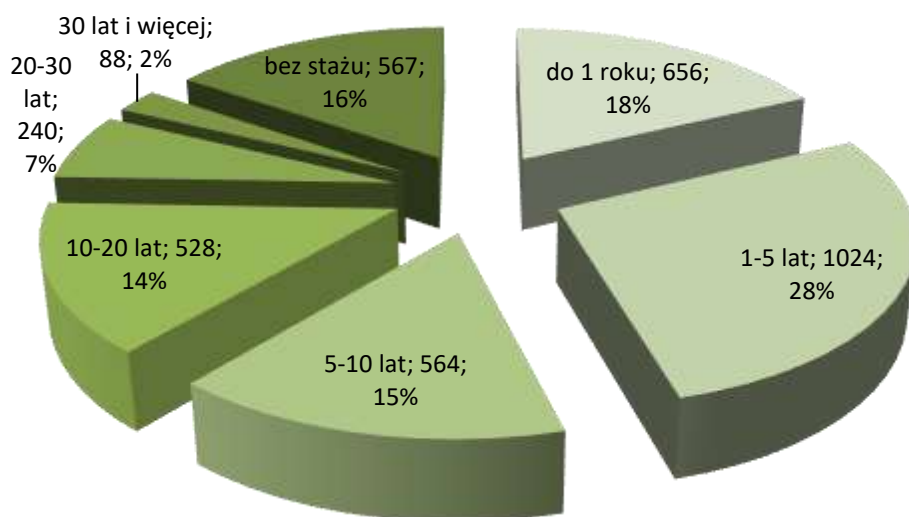
Tabela 8. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	2024		2025		różnica %
	ilość	udział %	ilość	udział %	
do 1 roku	561	17,2	656	17,9	0,7
1 – 5 lat	871	26,8	1 024	27,9	1,1
5 – 10 lat	538	16,5	564	15,4	-1,1
10 – 20 lat	470	14,4	528	14,4	-
20 – 30 lat	235	7,2	240	6,5	-0,7
30 lat i więcej	69	2,1	88	2,4	0,3
bez stażu	513	15,8	567	15,5	-0,3
Razem	3 257	100,0	3 667	100,0	-

Spośród osób **wcześniej pracujących** najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 1 024 osoby (28% ogółu). Dłużej niż rok było zarejestrowanych 25% z nich.

Najdłużej w rejestrze pozostawały osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej – 28% z grupy rejestrowało się ponad rok temu.

Wykres 8. Bezrobotni według stażu pracy



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze czasu pozostawania bez pracy, największy spadek udziału odnotowano w grupie osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy (spadek o 4,0%). Jednocześnie najbardziej wzrósł odsetek osób figurujących w ewidencji od 6 do 12 miesięcy (wzrost o 2,4%).

Tabela 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas bez pracy	2024		2025		różnica %
	ilość	udział %	ilość	udział %	
do 1 miesiąca	335	10,3	336	9,2	-1,1
1 – 3 miesięcy	964	29,6	938	25,6	-4,0
3 – 6 miesięcy	608	18,7	670	18,3	-0,4
6 – 12 miesięcy	578	17,7	737	20,1	2,4
12 – 24 miesięcy	461	14,2	604	16,4	2,2
powyżej 24 miesięcy	311	9,5	382	10,4	0,9
Razem	3 257	100,0	3 667	100,0	-

Na koniec 2025 roku w urzędzie było zarejestrowanych **986 osób powyżej 12 miesięcy**. Stanowiły one 27% wszystkich zarejestrowanych. Choć ogólna liczba osób bezrobotnych w powiecie wzrosła o 13%, to w przypadku osób pozostających bez pracy powyżej roku odnotowano znacznie gwałtowniejszy wzrost – o 28%. Bardziej na długotrwałe bezrobocie narażone są osoby starsze oraz osoby posiadające niskie kwalifikacje.

Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych:

– sprzedawca	–	332 osoby,
– kucharz	–	152 osoby,
– flisak-retman	–	145 osób,
– fryzjer	–	117 osób,
– mechanik pojazdów samochodowych	–	87 osób,
– pomocniczy robotnik budowlany	–	82 osoby,
– stolarz	–	61 osób,
– kelner	–	58 osób,
– elektryk	–	52 osoby.

Oprócz osób bezrobotnych w rejestrach urzędu przebywały **54 osoby poszukujące pracy**. Od początku roku zarejestrowało się 136 osób poszukujących pracy.

5.1 BEZROBOCIE RODZINNE

Bezrobocie rodzinne, definiowane jako sytuacja, w której co najmniej dwie osoby z jednej rodziny są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, utrzymało się na stabilnym poziomie.

W porównaniu do roku ubiegłego liczba rodzin dotkniętych tym zjawiskiem nie uległa zmianie.

Tabela 10. Liczba osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	Liczba osób		Liczba rodzin	
	2024	2025	2024	2025
2 osoby	404	404	202	202
3 osoby	60	72	20	24
4 osoby	20	12	5	3
5 osób	0	10	0	2
pow. 5 osób	32	0	4	0
ogółem	516	498	231	231

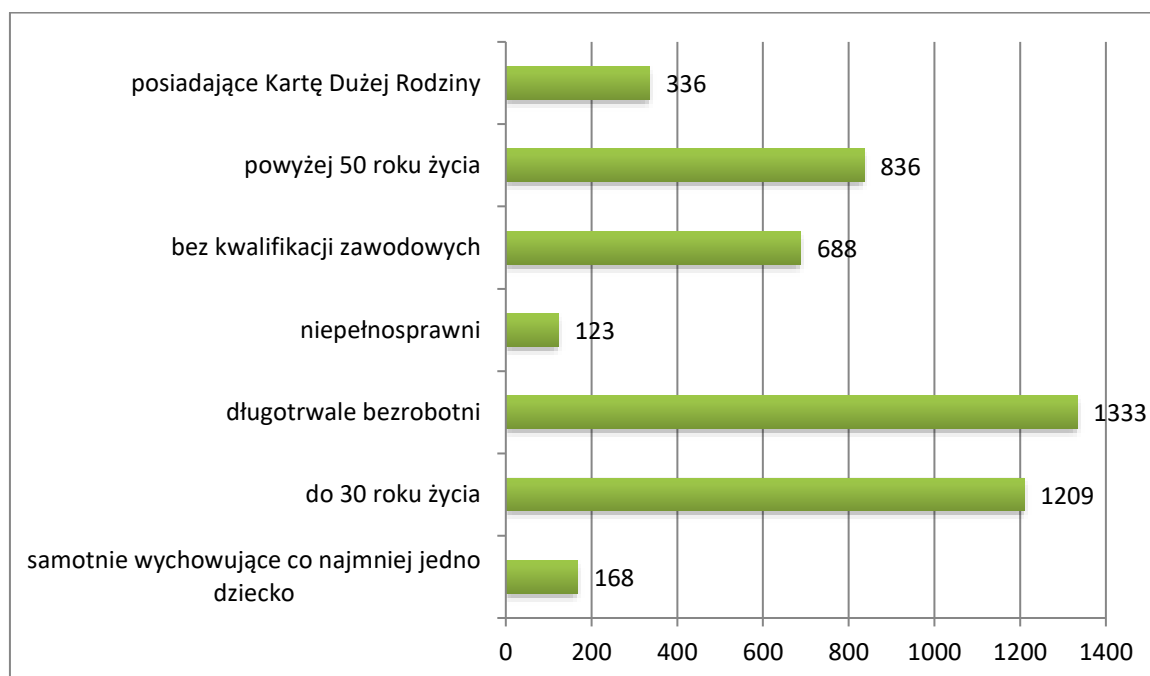
6. OSOBY Z PIERWSZEŃSTWEM DO UDZIAŁU W FORMACH POMOCY

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wprowadziła zmiany w zakresie grup osób objętych pierwszeństwem w skierowaniu do form pomocy, wśród których znajdują się osoby:

- posiadające Kartę Dużej Rodziny,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- niepełnosprawne,
- długotrwale bezrobotne
- do 30 roku życia,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko.

Na koniec 2025 roku, co najmniej do jednej z wyżej wymienionych grup należało 80% wszystkich zarejestrowanych.

Wykres 9. Bezrobotni z pierwszeństwem w skierowaniu do udziału w formach pomocy



Osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny

Na koniec 2025 roku w ewidencji urzędu figurowało **336 osób bezrobotnych posiadających Kartę Dużej Rodziny**. Były to przede wszystkim:

- kobiety – 60%,
- osoby zarejestrowane krócej niż 3 miesiące – 42%,
- osoby w wieku od 35 do 44 lat – 40%,
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31%,
- osoby posiadające staż pracy od 10 do 20 lat – 24%,
- z prawem do zasiłku dla bezrobotnych – 25%.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to osoby, które w dniu zastosowania wobec nich form pomocy ukończyły co najmniej 50 lat.

Osoby, które ukończyły 50 lat, stanowiły na koniec roku **23% wszystkich zarejestrowanych** (836 osób). W grupie dominowali mężczyźni, którzy stanowili aż 72%.

W ciągu roku status osoby bezrobotnej nabyło 849 osób, natomiast z rejestru wyłączono 771 osób. Główne przyczyny wyrejestrowań to: podjęcie pracy – 51% oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 10%.

Bezrobotni z omawianej grupy wiekowej to głównie osoby:

- bez wykształcenia – 41%,
- legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 37%,
- posiadające długoletni staż pracy – powyżej 20 lat – 33%,
- zarejestrowane dłużej niż rok – 39%.

Osoby z tej grupy najczęściej posiadały kwalifikacje w zawodach:

- flisak-retman – 67 osób,
- sprzedawca – 57 osób,
- pomocniczy robotnik budowlany – 41 osób,
- robotnik gospodarczy – 29 osób.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych

W rejestrach urzędu znajdowało się **688 osób bez kwalifikacji zawodowych**. W ciągu 2025 roku grupa ta powiększyła się o 845 nowych zarejestrowanych, natomiast 736 osób opuściło ewidencję. Głównym powodem wyrejestrowania (47%) było podjęcie pracy.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych charakteryzuje:

- młody wiek:
 - od 18 do 24 lat – 24%,
 - od 25 do 34 lat – 23%
- długi okres przebywania w rejestrze bezrobotnych:
 - od 12 do 24 miesięcy – 19%
 - powyżej 24 miesięcy – 14%,
- niski poziom wykształcenia:
 - wykształcenie gimnazjalne/podstawowe – 64%,
- staż pracy krótszy niż 5 lat – 50%.

Niepełnosprawni

Na koniec 2025 roku w rejestrach przebywały **123 osoby z niepełnosprawnościami**, w tym z orzeczeniem w stopniu:

- znacznym – 3 osoby (2%),
- umiarkowanym – 53 osoby (43%),
- lekkim – 67 osób (55%).

W grupie tej przeważają mężczyźni stanowiąc 58%.

Spośród 161 osób zarejestrowanych w 2025 roku:

- 87% zarejestrowało się po raz kolejny,
- 47% pracowało do momentu rejestracji,
- 55% zamieszkiwało tereny wiejskie,
- 50% posiadało co najmniej wykształcenie średnie,
- 24% nie ukończyło 30. roku życia.

Spośród 137 osób wyłączonych z ewidencji, 40% podjęło pracę.

Osoby z niepełnosprawnością dominowały w kategorii wiekowej 45–54 lat stanowiąc 27%. Charakteryzował ich brak wykształcenia lub jego niski poziom – łącznie 62%, a 44% z ogółu pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Urząd wsparł w aktywizacji zawodowej **21 osób** w ramach następujących form pomocy:

- staż – 15 osób,
- szkolenia – 1 osoba
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
- prace interwencyjne – 2 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 2 osoby.

Bezrobotni długotrwale

Bezrobotni długotrwale to osoby pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły najliczniejszą grupę, której przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do form wsparcia stanowiąc **36% wszystkich zarejestrowanych** (1 333 osoby). Większość stanowili mężczyźni (53%).

W 2025 roku status ten nabyło 1 314 osób, a ewidencję opuściło 1 048 osób. Niemal połowa wyrejestrowanych (47%) podjęła pracę a 15% zrezygnowało ze statusu dobrowolnie.

Na długotrwale bezrobocie najbardziej narażone są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – po 31%. Najczęściej reprezentowali następujące zawody:

- sprzedawca – 123 osoby,
- kucharz – 55 osób,
- fryzjer – 41 osób,
- pomocniczy robotnik budowlany – 38 osób.

Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych w omawianej kategorii bezrobotnych był zróżnicowany i rozkładał się następująco:

- do 25 lat – 13%,
- 25 do 35 lat – 24%,
- 35 do 45 lat – 23%,
- 45 do 54 lat – 22%,
- powyżej 55 lat - 18%.

Blisko 85% zakwalifikowanych do długotrwale bezrobotnych to osoby które wcześniej pracowały.

Urząd wsparł w aktywizacji zawodowej **147 osób długotrwale bezrobotnych** w ramach następujących form pomocy:

- prace interwencyjne – 10 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 47 osób,
- wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy – 4 osoby,
- szkolenia – 11 osób,
- staż – 67 osób,
- prace społecznie użyteczne – 8 osób.

Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia to osoby, które do dnia zastosowania wobec nich formy pomocy nie ukończyły 30 roku życia.

Osoby poniżej 30. roku życia stanowiły **33% wszystkich zarejestrowanych** w urzędzie (1 209 osób). Pomimo młodego wieku, ponad 66% z nich posiada już co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe. Jedynie 7% grupy miało prawo do zasiłku.

W ciągu roku zarejestrowało się 2 311 młodych osób, a wyrejestrowało 2 085. Najczęstsze powody opuszczenia rejestru to: podjęcie pracy – 64%, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 10% oraz rozpoczęcie stażu – 9%.

Osoby z omawianej grupy najczęściej posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe – 40% oraz policealne i średnie zawodowe – 21%. Najliczniej reprezentowali następujące zawody:

- sprzedawca – 94 osoby,
- fryzjer – 71 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych – 67 osób,
- kucharz – 61 osób.

Urząd wsparł w aktywizacji zawodowej **340 osób** w ramach następujących form pomocy:

- prace interwencyjne – 49 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 71 osoby,
- wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy – 9 osób,
- podjęcie zatrudnienia w ramach bonu na zasiedlenie – 11 osób,
- szkolenia – 10 osób,
- staż – 189 osób,
- prace społecznie użyteczne – 1 osoba.

Urząd wsparł w aktywizacji zawodowej **62 osoby** w ramach następujących form pomocy:

- prace interwencyjne – 8 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 8 osób,
- wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,
- szkolenia – 9 osób,
- staż – 32 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 3 osoby.

Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko

Wśród osób zarejestrowanych na koniec 2025 roku **168 osób to rodzice samotnie wychowujący przynajmniej jedno dziecko**. Były to przede wszystkim:

- kobiety – 90%,
- osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy – 44%,
- osoby w wieku od 25 do 34 lat – 38%,
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym – 36%
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31%,
- osoby posiadające staż pracy do 5 lat – 59%,
- z prawem do zasiłku dla bezrobotnych – 11%.

7. REJESTRACJA I WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH

Rejestracji towarzyszyły kompleksowe działania informacyjne i administracyjne, obejmujące w szczególności:

- zapoznanie klientów z zakresem usług świadczonych przez urząd, obowiązującymi przepisami prawnymi oraz wykazem dokumentacji niezbędnej do załatwienia sprawy,
- bieżące wprowadzanie i aktualizację danych w systemie informatycznym SYRIUSZ,
- ustalanie statusu osoby bezrobotnej oraz weryfikację prawa do zasiłku w celu przygotowania decyzji administracyjnych,
- dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób rejestrujących się, a także uprawnionych członków ich rodzin,
- ściśle współdziałanie z Centrum Aktywności Zawodowej w celu sprawnego kierowania klientów na formy wsparcia.

Osoby zainteresowane rejestracją mogły skorzystać z trzech form:

- osobistego stawiennictwa w Urzędzie z kompletem wymaganych dokumentów lub
- pełnej rejestracji elektronicznej – poprzez wypełnienie formularza na stronie www.praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych przy rejestracji, opatrzenie wniosku i załączników kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym Profilem Zaufanym oraz przesłania wniosku wraz z załącznikami do Urzędu,
- prerejestracji elektronicznej – poprzez wypełnienie formularza na stronie www.praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych przy rejestracji, bez złożenia podpisu elektronicznego (funkcjonowała do 31 maja 2025 roku).

W 2025 roku wnioski o rejestrację elektroniczną złożyło 635 osób.

W ewidencji urzędu zarejestrowano **5 273 osoby bezrobotne**, co oznacza 10% spadek napływu do bezrobocia w porównaniu z rokiem ubiegłym. W strukturze nowo zarejestrowanych dominowali mężczyźni (53%) oraz mieszkańcy terenów wiejskich (66%). Co czwarta osoba (26%) rejestrująca się w omawianym okresie posiadała prawo do zasiłku.

Spośród rejestrujących się bezrobotnych:

- 849 osób do dnia rejestracji nie pracowało,
- 308 osób zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny stanowiły 71% wszystkich rejestracji, 31% z nich było uprawnionych w dniu rejestracji do zasiłku dla bezrobotnych.

Najliczniej rejestrowały się osoby do 30 roku życia – 44% oraz bez doświadczenia zawodowego – 23%.

Spośród osób zarejestrowanych 642 osoby nie posiadały zawodu, natomiast pozostali najliczniej reprezentowali następujące zawody:

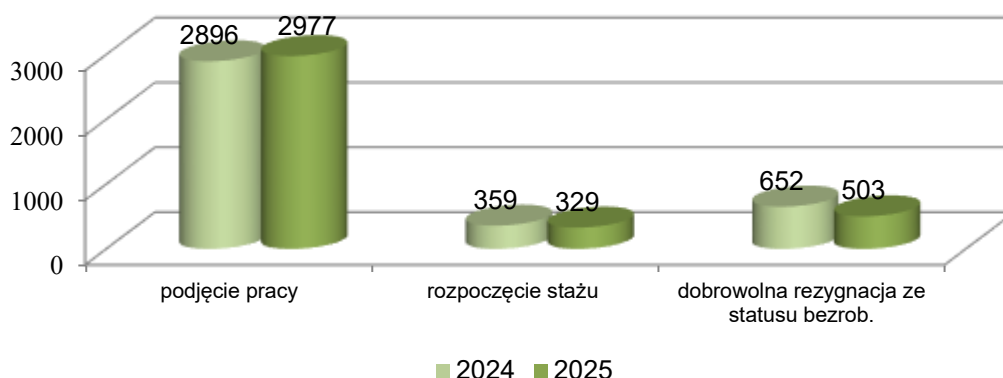
- sprzedawca – 492 osoby,
- kucharz – 209 osób,

– fryzjer	–	182 osoby,
– flisak-retman	–	162 osoby,
– mechanik pojazdów samochodowych	–	132 osoby.

Rejestracja każdej osoby bezrobotnej wiązała się z wydaniem **decyzji administracyjnej**, określającej odpowiedni status prawny i prawo do świadczeń. W drodze decyzji administracyjnej orzeka się również o utracie prawa do zasiłku, wyłączeniu z ewidencji osób bezrobotnych oraz – w uzasadnionych przypadkach – o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

W 2025 roku **z ewidencji wyłączono łącznie 4 863 osoby**, co stanowi spadek o **18%** w porównaniu do roku ubiegłego. Struktura wyrejestrowań pod względem płci była wyrównana – udział mężczyzn wyniósł 51%, a kobiet 49%. Podobnie jak w przypadku osób rejestrujących się, większość wyłączonych z ewidencji (65%) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

Wykres 10. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji



Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy. Zatrudnienie znalazło 2 977 osób (61% ogółu wyrejestrowanych). Jest to wynik o 3% lepszy niż w roku ubiegłym. Zdecydowana większość, bo aż 91%, podjęła pracę niesubsydiowaną. Największą skutecznością w powrocie do aktywności zawodowej wykazały się osoby: zarejestrowane krócej niż 6 miesięcy (71%), do 30. roku życia (45%) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28%).

Liczba osób rezygnujących ze statusu bezrobotnego spadła o 23%. Z tego tytułu wyłączone zostały 503 osoby (10% wyłączeń ogółem).

Łącznie wydanych zostało 11 971 decyzji administracyjnych.

Do urzędu wpłynęło **13 odwołań od decyzji**, w tym:

– od decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej	–	8
– od decyzji orzekającej o utracie statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku	–	1
– od decyzji orzekającej o odmowie przyznania prawa do zasiłku	–	3
– od decyzji orzekającej o odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego	–	1

z czego Wojewoda Małopolski:

– utrzymał w mocy	–	8
– uchylił decyzję i orzekł ponownie	–	1
– uchylił decyzję i umorzył postępowanie	–	2
– odmówił rozpatrzenia z powodu wniesienia odwołania z uchybieniem terminu	–	1

Jedno odwołanie zostało wycofane przez osobę bezrobotną.

W ramach realizowanych działań prowadzono także korespondencję z osobami bezrobotnymi oraz instytucjami publicznymi. Współpraca obejmowała m.in. Ośrodki Pomocy Społecznej, Policję, Sąd, Prokuraturę, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Państwową Inspekcją Pracy, Komornika, Wojewódzki Urząd Pracy.

Ponadto, urząd utrzymywał Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI) umożliwiającą bezpieczną wymianę danych dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz pobierania świadczeń z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W 2025 roku urząd:

- wystosował 1 013 pism,
- wydał 4 382 zaświadczeń, m.in. do ośrodków pomocy społecznej, ZUS, Sądu (w tym 2 300 za pośrednictwem SEPI),
- w związku ze zmianą miejsca zamieszkania przez osobę bezrobotną przekazano 30 kart rejestracyjnych tych osób właściwym urządům pracy,
- sporządził 303 listy wypłat świadczeń,
- sporządził 1 801 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11),
- sporządził 406 raportów o rocznych składkach społecznych i zdrowotnych (stypendia).

Osobom bezrobotnym uprawnionym do pobierania zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli z własnej inicjatywy lub skierowane przez PUP podjęły zatrudnienie. W 2025 roku, w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy **dodatek aktywizacyjny** przyznany został dla **142 osób**.

Urząd naliczył i wypłacił:

- 6 852 zasiłki dla bezrobotnych,
- 1 752 stypendiów stażowych,
- 25 stypendiów szkoleniowych,
- 370 dodatków aktywizacyjnych.

Tabela 11. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne w tys. zł

Wydatki Funduszu Pracy	2024	2025	dynamika 24:25
1. Zasiłki dla bezrobotnych	10 355,9	11 093,2	107,1
w tym:			
· zasiłki obniżony – 80% (przyznany do 31.05.2025 r.)	2 514,3	1 855,5	73,8
· zasiłki podstawowy – 100%	4 991,0	5 896,8	118,1
· zasiłki podwyższone – 120%	2 850,6	3 340,9	117,2
2. Dodatki aktywizacyjne	131,8	207,8	157,7

Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne – wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych wraz ze składką ZUS oraz dodatki aktywizacyjne wyniosły **11 301,0 tys. Zł**, i stanowiły **47%** ogółu wydatków.

8. POŚREDNICTWO PRACY

W 2025 roku urząd świadczył usługę pośrednictwa pracy, polegającą na pomaganiu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wspieraniu pracodawców w pozyskiwaniu kandydatów do pracy.

Urząd dysponował łącznie **1 456 wolnymi miejscami pracy**, z których:

- 87% pochodziło od pracodawców z sektora prywatnego,
- 32% dotyczyło pracy subsydiowanej,
- 44% dotyczyło pracy okresowej lub sezonowej.

Najwięcej wolnych miejsc pracy było na terenie miasta Nowy Targ – 620, gminy Jabłonka – 365 oraz gminy miejsko-wiejskiej Czarny Dunajec – 93.

Tabela 12. Liczba zgłoszonych ofert pracy

Wyszczególnienie	2024 rok	2025 rok	wzrost/spadek
Ogółem	3 027	1 456*	-51,9%
w tym:			
oferty pracy subsydiowanej	530	472	-10,9%
oferty pracy z wolnego rynku	2 497	984	-60,6%
w tym: w ramach testu rynku pracy	2 013	546*	- 72,8%

* Spadek ofert pracy nastąpił wskutek zmiany przepisów w zakresie legalizacji zatrudniania cudzoziemców.

Do najczęściej wymaganych kwalifikacji/kompetencji należały:

- prawo jazdy kat B, C, C+E, D,
- obsługa kasy fiskalnej,
- biegła obsługa komputera,
- uprawnienia operatora koparko-ładowarki,
- przygotowanie pedagogiczne,

Natomiast wśród najczęściej poszukiwanych przez pracodawców umiejętności miękkich znalazły się:

- komunikatywność,
- asertywność,
- kultura osobista,
- umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność słuchania,
- obsługa klienta,
- empatia,
- praca w zespole,
- dyspozycyjność,
- dobra organizacja pracy,
- odporność na stres.

Wykres 11. Oferty pracy według poziomu wykształcenia



Wśród osób z wykształceniem wyższym (20% ofert pracy) pracodawcy najczęściej poszukiwali: nauczycieli (różnych specjalności), psychologów, psychologów szkolnych, pedagogów szkolnych i specjalnych, nauczycieli przedszkola, logopedów.

Wśród osób z wykształceniem średnim (16% ofert pracy) najczęściej poszukiwane zawody to: pracownicy biurowi, księgowi, asystenci nauczyciela przedszkola, manikiurzystki, recepcjoniści, specjaliści ds. sprzedaży, sekretarki.

Oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (15% ofert pracy): asystent kas samoobsługowych, fryzjer, kelner, pomoc kuchenna, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, robotnik budowlany, magazynier.

Dla osób bez wykształcenia (49% ofert pracy) najczęściej zgłaszane oferty pracy to: pomoc kuchenna, pracownik fizyczny, pracownik pralni, robotnik gospodarczy, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości.

Za pośrednictwem doradców ds. zatrudnienia pracę podjęło 441 osób bezrobotnych.

8.1. GIEŁDY PRACY

W 2025 roku w siedzibie urzędu zorganizowano **dwie giełdy pracy**, w ramach których oferowano łącznie **43 wolne miejsca pracy**. Nabory prowadzono na następujące stanowiska:

- pracownik utrzymania czystości / pracownik porządkowy,
- lider zespołu,
- sprzedawca-kasjer.

W spotkaniach z pracodawcami uczestniczyło **73 bezrobotnych**.

Ponadto, urząd włączył się w ogólnopolskie wydarzenie pn. **Dni Pracodawców 2025**, w ramach którego zorganizowano stoisko w Urzędzie Skarbowym w Nowym Targu, na którym pracownicy urzędu udzielali informacji lokalnym przedsiębiorcom na temat form wsparcia oferowanych przez urząd, zasad współpracy z urzędem oraz promowali ePracę (Centralną bazę ofert pracy).

8.2. ZWOLNIENIA GRUPOWE

1) Hoogwegt Poland Sp. z o.o. w Likwidacji (Warszawa)

Spółka znajduje się w stanie likwidacji. Proces objął **jedną osobę**, która została już zwolniona.

2) Blachotrapez Sp. z o.o. (Rabka-Zdrój)

Firma przeprowadziła redukcję zatrudnienia w oddziałach w Rabce-Zdroju, Bochni oraz Myślenicach.

Planowano zwolnienie 32 osób, z czego dotychczas rozwiązano umowy z **21 pracownikami**.

Struktura zawodowa zwolnionych osób:

- operator maszyn i urządzeń - 8 osób,
- magazynier - 5 osób,
- robotnik budowlany - 3 osoby,
- kierownik produkcji - 2 osoba,
- pracownik księgowości - 2 osoby,
- kierownik działu transportu - 1 osoba.

3) Supersnow S.A. (Maniowy)

Zwolnienia nastąpiły z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.

Pierwotnie przewidziano do zwolnienia 20 osób. Ostatecznie zwolnieniem objęto **17 osób**.

Struktura zawodowa osób przewidzianych do zwolnienia:

- monter produkcji - 8 osób,
- spawacz - 3 osoby,

- elektryk – 3 osoby,
- ślusarz – 2 osoby,
- pracownik biurowy – 2 osoby,
- tokarz – 1 osoba,
- pracownik gospodarczy 1 osoba.

8.3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy aktywnie wspierał mobilność zawodową na europejskim rynku pracy. W ramach sieci **EURES** urząd dysponował **682 ofertami pracy** u zagranicznych pracodawców z krajów UE i EOG. Wsparcie obejmowało zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane i polegało na dostarczaniu im kluczowych informacji o:

- aktualnych ofertach pracy w krajach UE/EOG,
- procedurach bezpiecznego poszukiwania zatrudnienia za granicą,
- warunkach życia i pracy w poszczególnych państwach członkowskich.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania w ramach:

- kampanii promocyjno-informacyjnej EURES pod nazwą **Jobs for young people – Praca dla młodych**. Głównym celem kampanii było podniesienie świadomości wśród młodych ludzi na temat usług sieci EURES oraz zwiększenie liczby młodych korzystających ze wsparcia EURES przede wszystkim w zakresie dostarczania informacji na temat bezpiecznego poszukiwania pracy na unijnym rynku pracy oraz możliwości wsparcia podczas i po rekrutacji;
- popularyzacji projektu pn. **EU Talent Pool** skierowanego do osób z Ukrainy w celu ułatwienia łączenia poszukujących pracy z Ukrainy z polskimi pracodawcami;
- popularyzacji wydarzenia pn. „Boost Your Career with EURES 2025” skierowanego zarówno do polskich pracodawców z branży ICT i Biznes, poszukujących pracowników z innych krajów UE/EOG i Szwajcarii, jak i do polskich obywateli zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą;
- kontynuacji działań informacyjnych mających na celu przeciwdziałanie handlowi ludźmi. Grupą docelową byli polscy bezrobotni i poszukujący pracy, poszukujący pracy sezonowej za granicą, młodzież, studenci, niewykwalifikowani lub nisko wykwalifikowani;
- kampanii informacyjnej EURES Twoja kariera nie zna granic – pracuj w całej Europie. Adresatami są osoby młode w wieku 18-35 lat. Celem kampanii jest zwiększenie świadomości, że EURES wspiera start kariery, podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie doświadczenia zawodowego niezależnie od kierunku mobilności.

8.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Legalizacja zatrudniania cudzoziemców odbywała się w oparciu o cztery główne ścieżki proceduralne.

1. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia (uproszczona)

Pracodawcy chcący zatrudnić obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji (do 30.11.2025 r.), Republiki Mołdawii oraz Ukrainy mogli korzystać z procedury oświadczeniowej, która pozwala na wykonywanie pracy przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące.

W 2025 roku do PUP wpłynęło 698 oświadczeń (wzrost o 14%), a do ewidencji wpisano 631.

Wydano 7 decyzji dotyczących odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Od powyższych decyzji wpłynęły 2 odwołania, które przekazano do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Minister utrzymał w mocy ww. decyzje.

Tabela 13. Podział oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Rok	Liczba złożonych	Rep. Armenii	Rep. Białorusi	Rep. Gruzji	Rep. Mołdawii	Ukraina	Wpisane do ewidencji	Odmowa wpisu	Umorzenie	Bez rozpoznania
2024	611	14	374	48	22	153	590	0	15	6
2025	698	12	429	31	30	196	631	7	30	30
	14,2%	-14,3%	14,7%	-35,4%	36,4%	28,1%	-	-	-	-

Najczęściej cudzoziemcy zatrudniani byli przy pracach prostych, np. pomocniczy robotnik budowlany, pakowacz makaronu, krawiec, pomoc kuchenna, recepcjonista strefy SPA. Rzadziej na stanowiskach wymagających konkretnych kwalifikacji, np. monter izolacji budowlanych, kierowca samochodu dostawczego/ciężarowego, specjalista ds. rekrutacji pracowników.

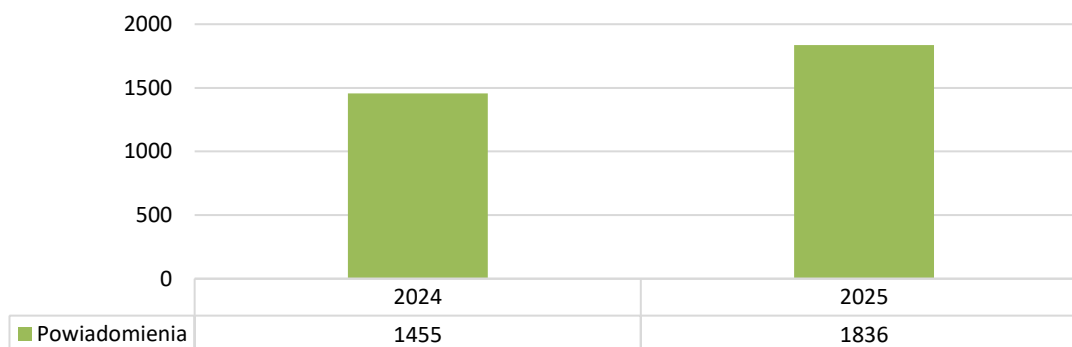
Podstawą zatrudnienia cudzoziemców najczęściej była umowa zlecenie – 559 osób (80%). W dalszej kolejności: umowa o pracę na czas określony – 87 osób (13%), umowa o pracę na czas nieokreślony – 52 osoby (7%).

2. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła możliwość zalegalizowania zatrudnienia obywateli Ukrainy na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**.

Przyjęto 1 836 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Wykres 12. Liczba złożonych powiadomień



Podstawą zatrudnienia cudzoziemców najczęściej była umowa zlecenie – 1 279 osób (70%). W dalszej kolejności: umowa o pracę na czas określony – 263 osoby (14%), umowa o pracę na czas nieokreślony – 242 osoby (13%), umowa o pracę na okres próbny – 52 osoby (3%).

3. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane przez PUP na okres do 9 miesięcy

Brak wniosków

4. Zezwolenia na pracę cudzoziemca wydawana przez wojewodę na okres do 3 lat

Do 31 maja 2025 r. urząd wydał 576 informacji starosty o możliwościach zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy, które były wymagane do uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca wydawanego przez wojewodę.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2025 roku urząd świadczył usługę poradnictwa zawodowego, polegającą na pomaganiu osobom bezrobotnym i poszukującym w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie indywidualnej oraz grupowej.

9.1. PORADNICTWO INDYWIDUALNE I PROFIL UCZESTNIKÓW

Z porad indywidualnych w 2025 roku skorzystało **466 osób zarejestrowanych**, które odbyły łącznie **491 wizyt doradczych**.

Struktura uczestników przedstawia się następująco:

- 60% – osoby długotrwale bezrobotne,
- 39% – osoby młode (do 30. roku życia),
- 19% – osoby powyżej 50. roku życia.

Najliczniejszą grupę pod względem wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29%) oraz policealnym i średnim zawodowym (20%).

W obszarze doświadczenia zawodowego dominowały osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (28%).

Z indywidualnych informacji zawodowych skorzystało **10 osób zarejestrowanych** w urzędzie oraz **18 osób niezarejestrowanych**.

9.2. WSPARCIE GRUPOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W celu zwiększenia efektywności poszukiwania pracy zorganizowano szereg warsztatów i spotkań informacyjnych:

1. Porady grupowe: przeprowadzono **13 warsztatów**, w których udział wzięło **162 uczestników**.

Tematyka zajęć obejmowała:

- budowanie wewnętrznej siły do działania, wzmacniania samooceny i poczucia sprawczości w procesie poszukiwania pracy;
- tworzenie dokumentów aplikacyjnych;
- opracowanie strategii rozwoju zawodowego;
- autoprezentację podczas rozmów kwalifikacyjnych;
- planowanie ścieżki edukacyjnej;
- rozwój kompetencji przyszłości (głównie dla osób do 25. roku życia).

Urząd włączył się także w Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK), którego hasłem przewodnim w 2025 roku było: "Siła relacji w erze samotności". W ramach wydarzenia zorganizowano warsztat dotyczący budowania wartościowych sieci kontaktów zawodowych, dbania o relacje i wspierające środowisko pracy i wykorzystania kompetencji miękkich jako wyróżnika na rynku pracy, na który w ramach podpisanego porozumienia zaproszono przedstawicieli Centrum Zdrowia Psychicznego w Nowym Targu.

2. Informacja zawodowa: zorganizowano spotkania grupowe dla przyszłych przedsiębiorców z przedstawicielami ZUS i Urzędu Skarbowego, z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Nowym Targu oraz dotyczące projektu dla osób powracających z zagranicy w których łącznie uczestniczyły **84 osoby**.

Ponadto, zorganizowano 2 spotkania w Branżowej Szkole I stopnia w Czarnym Dunajcu, w trakcie których przybliżono przyszłym absolwentom zasady działania pośrednictwa pracy oraz dostępne formy wsparcia.

9.3. WYDARZENIA ZEWNĘTRZNE

Urząd w 2025 roku włączył się w:

1. Piknik Zdrowia organizowany przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Nowym Targu w Miejskim Centrum Kultury w Nowym Targu

W trakcie Pikniku doradcy zawodowi udzielali informacji (zwłaszcza osobom niebędącym klientami urzędu) na temat świadczonego przez urząd wsparcia w wejściu na rynek pracy, Dodatkowo, odpowiadali zainteresowanym osobom na pytania dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz udzielali wskazówek jak napisać profesjonalne CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

2. Dniach Seniora organizowanych przez Urząd Miasta Nowy Targ w Miejskim Centrum Kultury w Nowym Targu

W trakcie wydarzenia doradcy zawodowi promowali aktywność zawodową seniorów udzielając informacji, zarówno seniorom jak i przedsiębiorcom na temat możliwych form wsparcia skierowanych do seniorów.

10. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PRYZNANYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

10.1 AKTYWNE FORMY WSPARCIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Na realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych urząd pozyskał środki w wysokości **11 050,2 tys. zł**, w tym:

1. Przyznane algorytmem przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – **6 264,9 tys. zł**
2. Na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Małopolski 2021-2027 "Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego" – **2 684,0 tys. zł**
3. Na Program Regionalny „Konserwator” – **65,7 tys. zł**
4. Na Program Regionalny „Firma+1” – **394,3 tys. zł**
5. Na Program Regionalny „Doświadczenie ma znaczenie” – **271,8 tys. zł**
6. Rezerwa Ministra I – dla mieszkańców terenów wiejskich – **769,5 tys. zł**
7. Rezerwa Ministra II – dla mieszkańców terenów wiejskich – **600,0 tys. zł**

Tabela 14. Limit przyznanych środków Funduszu Pracy oraz ich wydatkowanie

Lp.	Aktywne formy	Limit środków w tys. zł	Liczba skierowanych	Wydatkowanie w tys. zł
1.	Staż	4 481,4	329	4 446,7
2.	Szkolenia, bon szkoleniowy	83,6	22	69,5
3.	Prace interwencyjne	1 146,6	81	1 138,4
4.	Prace społecznie użyteczne	19,9	11	17,4
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 797,4	163	4 752,0
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	327,6	20	320,9
7.	Bon na zasiedlenie	189,0	13	144,0
8.	Opłata nostryfikacyjna	4,7	1	4,7
Razem		11 050,2	640	10 893,6

Przyznany limit został zagospodarowany w 97,7%, czyli wydatkowano 12 011,1 tys. zł, co stanowiło 45% wydatków ogółem.

Staż

To forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, która pozwala zdobyć doświadczenie, wiedzę i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2025 roku urząd dysponował środkami w wysokości **4 481 382,75 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy - 2 600 663,00 zł,
- Rezerwy Ministra - 179 700,00 zł,
- Programu Regionalnego Konserwator - 65 738,26 zł,
- Programu Regionalnego Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki - 194 004,80 zł,
- Programu Regionalnego Firma+ - 240 600,00 zł,
- EFS+ - 1 200 676,69 zł.

Ponadto, urząd dysponował środkami **PFRON** w kwocie 18 000,00 zł na organizację staży dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wpłynęło 417 wniosków z czego: pozytywnie rozpatrzono 388, negatywnie 4, bez rozpatrzenia pozostało 25 wniosków.

Zawarto 321 umów, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy - 177,
- EFS+ - 88,
- Rezerwa Ministra - 16
- Małopolskiego Programu Regionalnego Konserwator - 5,
- Małopolskiego Programu Regionalnego Firma+1 - 18,
- Małopolskiego Programu Regionalnego Doświadczenie ma znaczenie - 16,
- PFRON - 1.

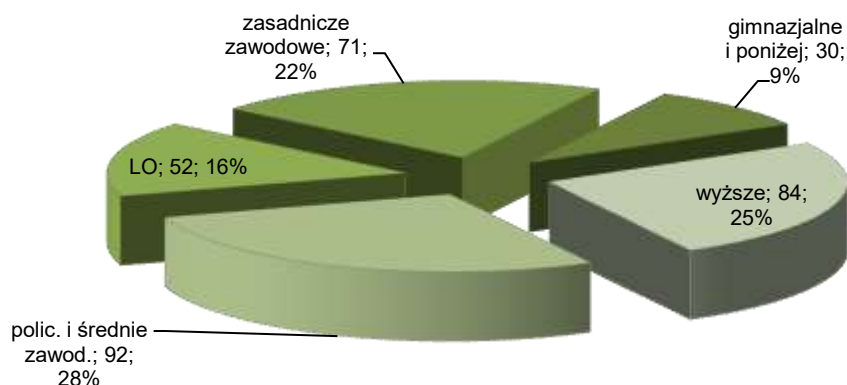
Przeprowadzono 7 wizyt monitorujących zakończonych wynikiem pozytywnym.

W ramach podpisanych umów staż rozpoczęło **329 osób** bezrobotnych, w tym w ramach:

- projektu pn. „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego II i III” – 88 osób.

Uczestnicy programu najczęściej wykonywali prace biurowe. Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę stanowili stażyści z wykształceniem średnim (**45%**), natomiast co czwarty uczestnik (**26%**) posiadał dyplom ukończenia studiów wyższych.”

Wykres 13. Bezrobotni zatrudnieni na stażu według wykształcenia



Zdecydowana większość podejmujących staż – 70% – to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych do 6 miesięcy, natomiast 20% posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej.

Szkolenia

Urząd aktywnie wspierał osoby bezrobotne poprzez finansowanie oraz organizację szkoleń zawodowych. Pomoc ta była kierowana w szczególności do osób, które nie posiadały kwalifikacji zawodowych, wymagały ich aktualizacji lub zmiany, a także do tych, które ze względów zdrowotnych nie mogły kontynuować pracy w dotychczasowym zawodzie.

W 2025 roku urząd dysponował środkami w wysokości **83 662,82 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 5 200,00 zł,
- EFS+ – 53 700,00 zł,
- Bonu szkoleniowego – 24 762,82 zł.

W ramach projektu „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego III” zorganizowano szkolenie grupowe „Operator wózków jezdniowych”, w którym wzięło udział **19 osób**. Wśród uczestników dominowały osoby bez wykształcenia oraz bezrobotni zarejestrowani w urzędzie od 12 do 24 miesięcy.

Dodatkowo, dzięki **bonom szkoleniowym**, **3 osoby** podniosły swoje kwalifikacje w zakresie transportu drogowego (prawo jazdy kat. C, C+E, D oraz kwalifikacje wstępne).

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma wsparcia bezrobotnych, polegająca na ich zatrudnieniu na umowę o pracę przez pracodawcę, który w zamian otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2025 roku urząd dysponował środkami w wysokości **1 146 569,00 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy - 916 699,00 zł,
- Programu Regionalnego Doświadczenie ma znaczenie - 77 790,00 zł,
- Programu Regionalnego Firma+1 - 70 790,00 zł,
- EFS+ - 81 290,00 zł.

Wpłynęło 87 wniosków z czego: pozytywnie rozpatrzono 69, negatywnie 1, bez rozpatrzenia pozostały 17 wnioski.

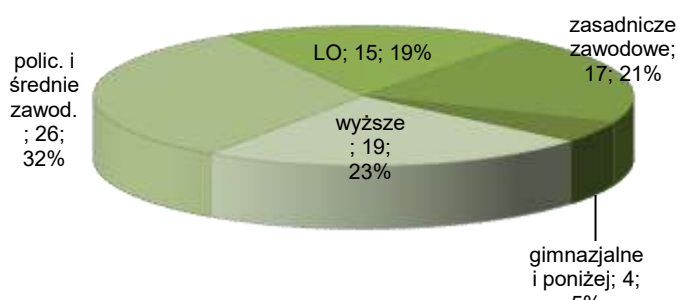
Zawarto 64 umowy, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy - 49,
- Programu Regionalnego Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki - 5,
- Programu Regionalnego Firma+1 - 5,
- EFS+ - 5.

Podjęto współpracę z **48** podmiotami gospodarczymi, do których skierowanych zostało **81 osób** bezrobotnych.

Wśród skierowanych było: 64% mieszkańców wsi, 58% kobiet, 60% osób do 30 roku życia.

Wykres 14. Struktura zatrudnionych według poziomu wykształcenia:



Program prac interwencyjnych adresowany był głównie do osób posiadających wykształcenie średnie – łącznie 51%.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace.

W 2025 roku urząd dysponował środkami w wysokości **19 930,00 zł**.

Do urzędu wpłynęły 3 wnioski o zorganizowanie prac społecznie użytecznych. Wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.

W celu zorganizowania prac, podpisano porozumienia z trzema urzędami miast i gmin:

- Urzędem Miasta i Gminy Czarny Dunajec - 1,
- Urzędem Gminy Nowy Targ - 7,
- Urzędem Miasta Nowy Targ - 3.

W ramach porozumień zatrudniono **11 osób** bezrobotnych. Były to osoby przede wszystkim posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - bezzwrotne wsparcie osób bezrobotnych

W 2025 roku urząd dysponował środkami w wysokości **4 797 376,66 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 2 385 263,07 zł,
- EFS+ – 1 222 313,59 zł,
- Rezerwa Ministra – 1 189 800,00 zł.

Wpłynęło 380 wniosków, z czego: pozytywnie rozpatrzono 164, negatywnie 170, a bez rozpatrzenia pozostały 46.

Zawarto 163 umowy, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 81
- EFS+ – 42
- Rezerwa Ministra – 40

Przeprowadzono 26 kontroli oraz wizyt monitorujących:

- w zakresie wywiązywania się z warunków umowy w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej – 10 (nie stwierdzono nieprawidłowości),
- na etapie rozpatrywania wniosku – 16 (pozytywnie rozpatrzono).

Ocena wniosków: pod uwagę brane są przede wszystkim posiadane kwalifikacje zawodowe oraz udokumentowane doświadczenie zawodowe zgodne z profilem planowanej działalności, zgodność wybranego kodu PKD z profilem planowanej działalności, spójność zakupów oraz racjonalność wydatków.

Środki na ten cel przyznano **163 osobom bezrobotnym**, w tym:

- 42 osobom w ramach projektu pn. „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego III”.

Nowo utworzone podmioty gospodarcze rozpoczęły działalność w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 19
- budownictwo – 53
- handel hurtowy i detaliczny – 2
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 1
- działalność usługowa w zakresie telekomunikacji, programowania komputerowego, doradztwa, infrastruktury obliczeniowej oraz pozostała działalność usługowa w zakresie informacji – 1

– działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	–	19
– działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	–	6
– edukacja	–	10
– opieka zdrowotna i pomoc społeczna	–	12
– działalność związana z kulturą, sportem i rekreacją	–	7
– pozostała działalność usługowa	–	33

Bezrobotni podejmujący własną działalność gospodarczą to przede wszystkim osoby:

– do 30 roku życia	–	44%,
– w wieku od 30 do 44 lat	–	46%
– pozostające bez pracy do 12 miesięcy	–	74%,
– z wykształceniem zasadniczym zawodowym	–	29%,
– z wykształceniem wyższym	–	27%.

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to wsparcie finansowe udzielane pracodawcy w utworzeniu miejsca pracy w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

W 2025 roku urząd dysponował środkami w wysokości **327 615,48 zł**, w tym w ramach:

– Funduszu Pracy	–	244 661,19 zł,
– Programu Regionalnego Firma+1	–	82 954,29 zł.

Wpłynęło 29 wniosków, z czego: pozytywnie rozpatrzono 11, negatywnie 10, a bez rozpatrzenia pozostało 8.

Z pracodawcami zawarto 11 umów, w tym w ramach środków:

– Funduszu Pracy – 8,
– Programu Regionalnego Firma+1 – 3.

Utworzono **11 nowych stanowisk pracy** w następujących zawodach:

- magazynier – 2 miejsca pracy,
- kasjer, pracownik ds. kadr, mechanik samochodowy, robotnik budowlany, monter/składacz okien, pracownik ds. księgowości, kierowca, fryzjer-barber, układacz nawierzchni – po jednym miejscu pracy.

W ramach trwających umów na zwolnionych miejscach, w wyniku wypowiedzenia umowy przez pracownika, zatrudniono 9 osób.

Przeprowadzono 12 kontroli:

- w zakresie wywiązywania się z warunków umowy w miejscu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego - 1 (nie stwierdzono nieprawidłowości),
- w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego poprzez dostęp do bazy ZUS – 11 (nie stwierdzono nieprawidłowości).

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to wsparcie dla osoby bezrobotnej, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2025 roku urząd dysponował środkami w wysokości **189 000,00 zł**, w tym w ramach:

– Funduszu Pracy	–	63 000,00 zł,
– EFS+	–	126 000,00 zł.

Złożonych zostało 28 wniosków z czego: pozytywnie rozpatrzono 16, negatywnie 6, a bez rozpatrzenia pozostało 6.

Zawarto 16 umów, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 3
- EFS+ – 13.

Bon na zasiedlenie otrzymało **16 osób** bezrobotnych, w tym 13 w ramach projektu pn. „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego III”.

Opłata za postępowanie nostryfikacyjne – 4 685,00 zł (nostryfikacja dyplomu filologia ukraińska).

11. REALIZACJA PROJEKTÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

Ponadto Urząd pozyskał środki z EFS+ na wsparcie aktywizacji zawodowej klientów urzędu.

11.1 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (II)

Projekt: „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (II)” realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Osi Priorytetowej 6: Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działania 6.1. Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy, Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027

Okres realizacji: od 01.01.2024 r. – 30.06.2025 r.

Całkowita wartość projektu: 2 677 203,06 zł

Cel główny: zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z grup priorytetowych (m.in. młodzież NEET, osoby powyżej 50 roku życia, z niepełnosprawnościami oraz migranci).

Uczestnicy (łącznie 170 osób): Wsparcie skierowano do osób znajdujących się w co najmniej jednej z poniższych grup:

- 95 osób poniżej 30. roku życia,
- 74 osoby długotrwale bezrobotne,
- 35 osób w wieku 50 lat i więcej,
- 10 osób z niepełnosprawnościami,
- 3 osoby to migranci.

Zrealizowane formy wsparcia: Wszyscy uczestnicy objęci zostali pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym. Ponadto:

- 96 osób odbyło staże zawodowe,
- 40 osób otrzymało dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej,
- 20 osób ukończyło szkolenia zawodowe,
- 9 osób skorzystało z bonów na zasiedlenie,
- 5 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych.

Efektywność zatrudnieniowa znacząco przekroczyła wymagane wskaźniki:

Tabela 15. Wskaźniki – efektywność zatrudnieniowa

Wskaźnik	Wynik osiągnięty	Cel minimalny
Podjęcie zatrudnienia lub rozpoczęcie działalności gospodarczej	140 osób	94 osoby
Uzyskanie kwalifikacji zawodowych	43 osoby	32 osoby

11.2 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (III)

Projekt: „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (III)” realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Osi Priorytetowej 6: Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działania 6.1. Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy, Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027

Okres realizacji: od 01.01.2025 r. – 30.06.2026 r.

Całkowita wartość projektu: 2 713 855,28 zł

Cel główny: zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z grup priorytetowych (m.in. młodzież NEET, osoby powyżej 50 roku życia, z niepełnosprawnościami oraz migranci).

Uczestnicy (łącznie 166 osób): Wsparcie skierowano do osób znajdujących się w co najmniej jednej z poniższych grup:

- 80 osób poniżej 30. roku życia,
- 76 osób długotrwale bezrobotnych,
- 45 osób w wieku 50 lat i więcej,
- 8 osób z niepełnosprawnościami,
- 1 osoba to migrant.

Zrealizowane formy wsparcia: Wszyscy uczestnicy objęci zostali pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym. Ponadto:

- 87 osób odbyło staże zawodowe,
- 42 osoby otrzymały dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej,
- 19 osób ukończyło szkolenia zawodowe,
- 13 osób skorzystało z bonów na zasiedlenie,
- 5 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych.

Efektywność zatrudnieniowa w 2025 roku osiągnęła planowany poziom. Dalsza realizacja projektu w pierwszej połowie 2026 roku wpłynie na ostateczne zwiększenie uzyskanych wskaźników.

Tabela 16. Wskaźniki – efektywność zatrudnieniowa

Wskaźnik	Wynik osiągnięty	Cel minimalny
Podjęcie zatrudnienia lub rozpoczęcie działalności gospodarczej	104 osób	96 osoby
Uzyskanie kwalifikacji zawodowych	32 osoby	32 osoby

12. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ UZYSKANE W LATACH 2020-2024

Realizując różne formy wsparcia dla osób bezrobotnych, zabiegamy o osiągnięcie wysokich wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – to udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji zawodowej zostały zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji zawodowej (przez co najmniej 30 dni w czasie trzech miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji).

Wskaźnik efektywności kosztowej – stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych na finansowanie danych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji zostały zatrudnione (w czasie trzech miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni).

Ze względu na metodologię w liczeniu wskaźników efektywności, obecnie dostępne są dane za rok 2024. Wyniki osiągnięte przez PUP w Nowym Targu stawiają urząd w czołówce województwa małopolskiego: pod względem efektywności zatrudnieniowej urząd zajął trzecie miejsce, natomiast w zakresie efektywności kosztowej – szóste (na 21 funkcjonujących urządach pracy).

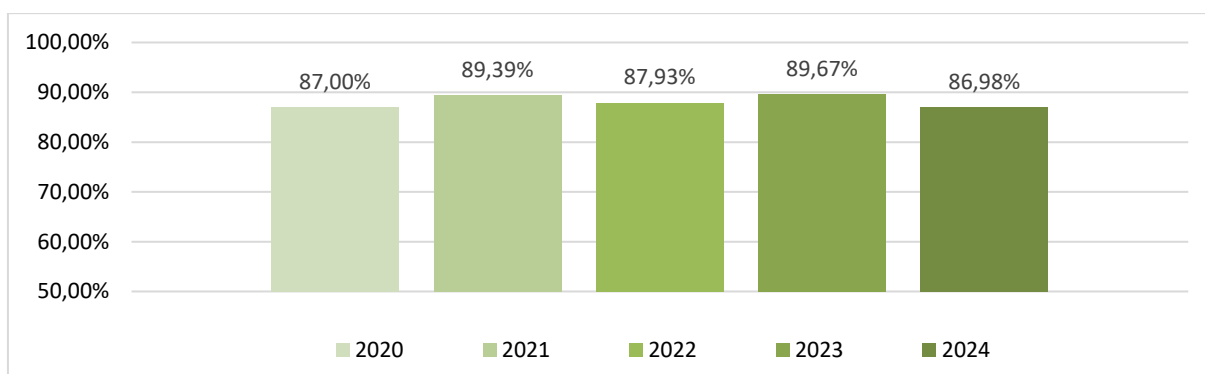
Tabela 17. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej – 2024 rok

	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	Wskaźnik efektywności kosztowej
powiat nowotarski	86,98	18 394,07
kraj	83,04	19 811,70

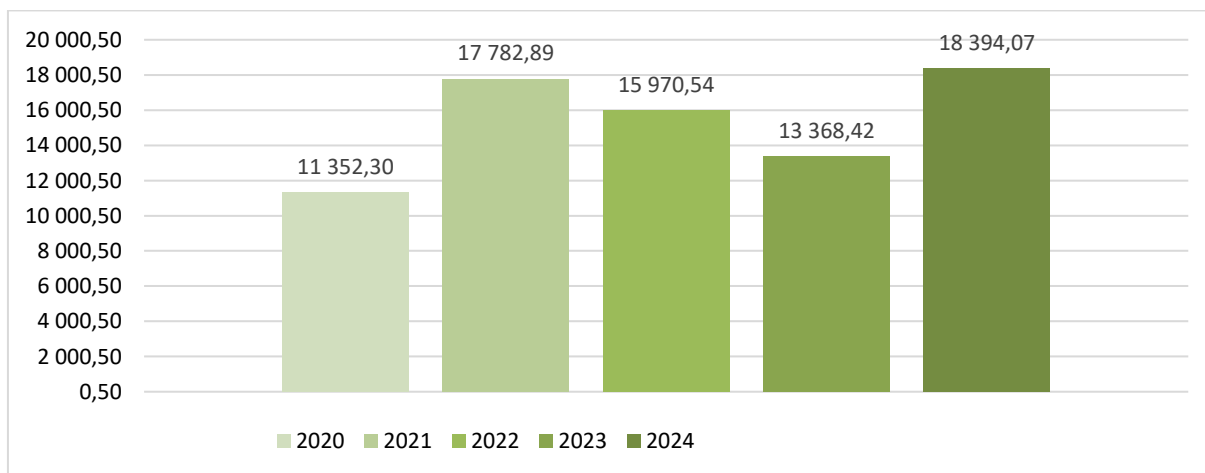
W porównaniu do wskaźników efektywności krajowych osiągnęliśmy wynik:

- wyższy o 3,94 punktu procentowego – efektywność zatrudnieniowa,
- niższy o 1 417,63 zł – efektywność kosztowa.

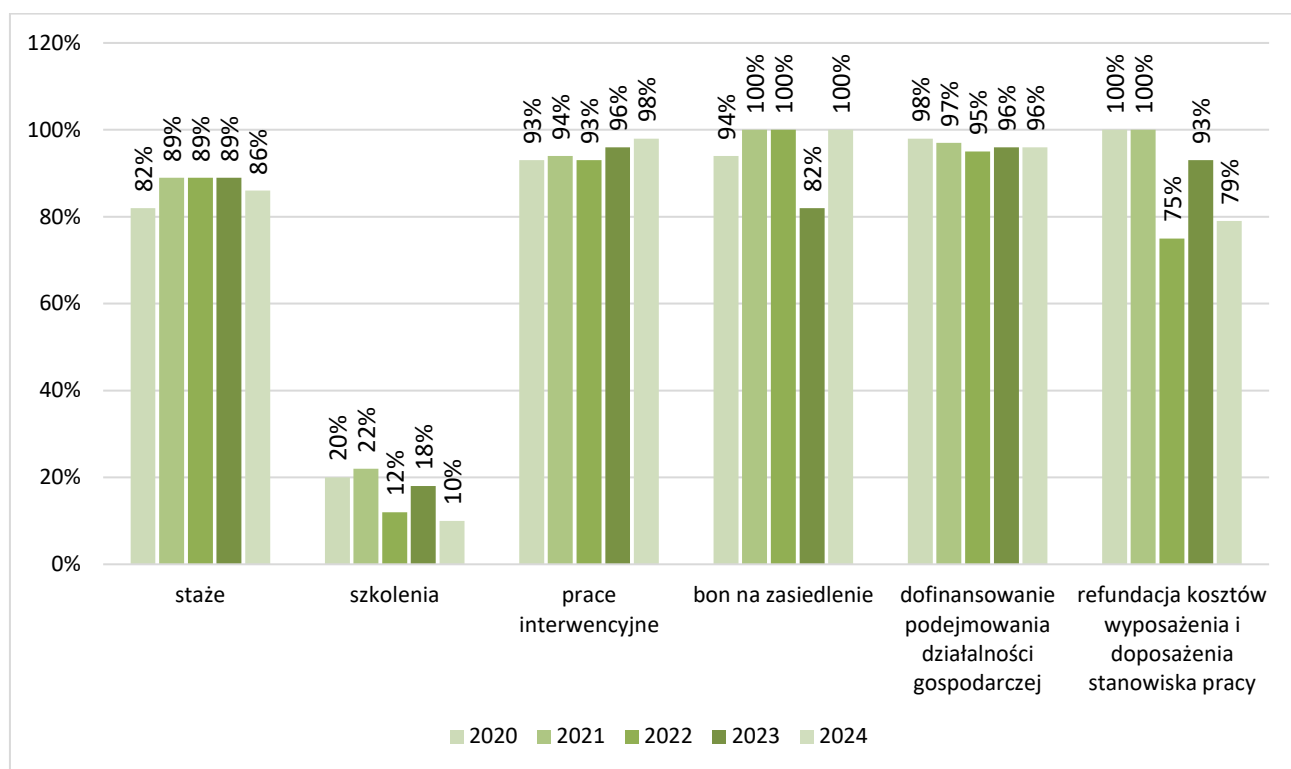
Wykres 15. Efektywność zatrudnieniowa badanych form aktywizacji



Wykres 16. Efektywność kosztowa badanych form aktywizacji



Wykres 17. Efektywność zatrudnieniowa w poszczególnych formach aktywizacji



13. REALIZACJA PROGRAMÓW REGIONALNYCH

Programy regionalne to dodatkowa forma wsparcia klientów skierowana zarówno do osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Są inicjowane przez Marszałka Województwa Małopolskiego i finansowane ze środków Funduszu Pracy, będących w jego dyspozycji. Urząd przystąpił do realizacji trzech programów regionalnych na podstawie zawartych porozumień.

13.1. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – KONSERWATOR

W ramach realizacji Programu „Konserwator”, uczestnicy programu zdobywali doświadczenie zawodowe w instytucjach dedykowanych ochronie tradycji kulturowej, rewitalizacji obiektów zabytkowych oraz ochronie krajobrazu kulturowego.

Zorganizowano staże dla **5 osób bezrobotnych**.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100%.

13.2. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – FIRMA+1

Program „Firma+1” stanowi kluczowy instrument wsparcia lokalnego rynku pracy, adresowany do sektora mikro i małych przedsiębiorstw oraz osób samozatrudnionych. Jego formuła pozwala na realizację dwutorowych celów: skutecznie aktywizuje osoby bezrobotne, a jednocześnie umożliwia lokalnym firmom pozyskanie pracowników.

W ramach przyznanych środków zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże: sfinansowano dla 19 osób,
- prace interwencyjne: objęły zatrudnieniem 6 osób,
- doposażenie stanowisk pracy: utworzono 3 nowe stanowiska.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 85%.

13.3. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – DOŚWIADCZENIE MA ZNACZENIE

Program „Doświadczenie ma znaczenie” był dedykowany osobom bezrobotnym do 30. roku życia. Jego głównym założeniem było ułatwienie młodym ludziom wejścia na rynek pracy poprzez zdobycie nowych kwalifikacji, uzupełnienie brakującego doświadczenia zawodowego oraz podjęcie zatrudnienia zgodnego z wykształceniem.

Uczestnictwo w programie przyniosło również korzyści pracodawcom, którzy otrzymali wsparcie w procesie rekrutacji i dofinansowanie kosztów zatrudnienia.

W ramach dostępnej puli środków sfinansowano:

- staże: dla 16 osób,
- prace interwencyjne: zatrudnienie dla 8 osób.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 90%.

14. WSPARCIE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW - KFS

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy w wybranej przez niego instytucji szkoleniowej.

Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS pracodawcy mogli przeznaczyć na:

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie nowych umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2025 roku urząd pozyskał środki w wysokości **1 242 300,00 zł**, czyli o ok. **62% więcej** niż w roku ubiegłym.

Urząd przeprowadził 3 nabory wniosków: w lutym, w lipcu oraz październiku, w trakcie których wpłynęły 143 wnioski, które obejmowały 1 002 osoby (pracowników i pracodawców) i opiewały na łączną kwotę 3 615 248,42 zł.

Wnioski te poddano ocenie pod względem spełnienia warunków przyznawania wsparcia, w tym m.in. wpisywania się w przyjęte na 2025 rok przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety wydatkowania środków KFS. W wyniku weryfikacji 78 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 22 negatywnie, a 43 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia.

W 2025 roku podpisano **76 umów** w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców na łączną kwotę **1 118 957,82 zł**. Umowy te obejmowały kształcenie ustawiczne dla 543 osób, w tym 22 pracodawców i 521 pracowników.

Wsparcie z KFS pozwoliło pracodawcom na kształcenie kadry w wielu obszarach, m.in. w zakresie: kadr i księgowości, usług opiekuńczych i zdrowotnych, doskonalenia nauczycieli, stosowania nowych rozwiązań informatycznych i rozwoju kompetencji cyfrowych, zdobycia uprawnień do obsługi sprzętu budowlanego i prawa jazdy, doskonalenia umiejętności w branży fryzjerskiej i kosmetycznej, ale także rozwoju umiejętności miękkich dzięki szkoleniom z zakresu komunikacji w firmie, rozwoju dialogu społecznego i radzenia sobie ze stresem.

15. POZOSTAŁE DZIAŁANIA NA RZECZ OGRANICZENIA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTARSKIM

W 2025 roku:

- podpisano **Porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie**, które ma na celu podjęcie działań wspierających osoby dorosłe w zdobywaniu nowych kompetencji, w rozwoju zawodowym i dostosowaniu się do potrzeb zmieniającego się rynku pracy oraz dostosowaniu małopolskich pracodawców w zakresie rozwoju potencjału kadrowego.
- podpisano **Porozumienie z Centrum Zdrowia Psychicznego**, prowadzonym przez Podhalański Szpital Specjalistyczny im. Jana Pawła II w Nowym Targu w celu uregulowania współpracy na rzecz wspierania aktywności zawodowej mieszkańców powiatu nowotarskiego.

Ponadto PUP kontynuował działania w ramach wcześniej zawartych porozumień dotyczących następujących Partnerstw:

- **Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego**, którego celem jest wzmocnienie współpracy między instytucjami rynku pracy, edukacji i szkoleń na rzecz promocji i rozwoju kształcenia ustawicznego w Małopolsce. W ramach Partnerstwa uczestniczyliśmy w licznych spotkaniach i konferencjach.
- **Małopolskie Partnerstwo na Rzecz Osób Młodych**, którego celem jest zintegrowanie partnerów podejmujących działania na rzecz ludzi młodych w regionie poprzez tworzenie konkurencyjnego w stosunku do pozostałych województw rynku pracy dla osób młodych, oferującego im stabilne miejsca pracy, wsparcie aktywizacji zawodowej osób młodych, dostosowanej do ich potrzeb i niwelującej bariery, wsparcie pomysłowości i przedsiębiorczości osób młodych oraz promowanie wśród osób młodych postawy aktywności społecznej i zawodowej odpowiedzialności za własny rozwój i szacunku do pracy. W ramach Partnerstwa uczestniczyliśmy w licznych spotkaniach i konferencjach.
- **Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy Polski i Słowacji „Poprad-Dunajec”**, którego celem jest współpraca na rzecz rozwoju transgranicznego rynku pracy. W ramach Partnerstwa odbywały się spotkania oraz konferencje.
- włączyliśmy się w realizację projektu **„Nowy start w Małopolsce z EURESem”**. Jest to program wspierający reemigrantów w aktywizacji zawodowej po powrocie do kraju. Ma na celu wzmocnienie ich świadomości w zakresie korzyści społecznych i ekonomicznych związanych z podjęciem zatrudnienia w Małopolsce oraz wykorzystanie ich potencjału, zwiększenie liczby osób w wieku produkcyjnym w Małopolsce, a także ograniczenie deficytu pracowników w branżach bądź zawodach, gdzie potrzeby pracodawców nie są zaspokajane podażą pracowników,
- **Małopolskie Partnerstwo na Rzecz Integracji i Wielokulturowości**. Głównym celem Partnerstwa jest planowanie działań zmierzających i wspierających integrację społeczną i aktywizację zawodową cudzoziemców w Małopolsce.

16. BAROMETR ZAWODÓW – PROGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2026 ROKU

Barometr zawodów stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników i zawody na lokalnym rynku pracy. Jest badaniem jakościowym, w efekcie którego powstaje zestawienie zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy: w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży.

Barometr zawodów powstaje na podstawie specjalistycznej wiedzy pracowników na temat sytuacji i trendów na lokalnym rynku pracy oraz planowanych inwestycji/zwolnień grupowych, ale opiera się także na danych statystycznych dotyczących liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w urzędzie w konkretnym zawodzie.

We wrześniu 2025 roku odbyła się 11 edycja badania Barometr Zawodów 2026. Oprócz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Targu w panelu ekspertów udział wzięli przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Powiatowego Centrum Oświaty w Nowym Targu oraz Akademii Nauk Stosowanych w Nowym Targu.

W oparciu o barometr zawodów planowane są kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych oraz tworzone nowe miejsca pracy. Może być również podpowiedzią przy wyborze dalszego kształcenia młodzieży. W oparciu o zawody deficytowe ujęte w badaniu, pracodawcy mogą ubiegać się o środki na kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Barometr zawodów 2026

powiat nowotarski



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
 Inżynierzy samochodowi
 Elektrycy i energetycy
 Kierownicy autobusów
 Kierownicy autobusów ciężarowych i ciągników
 stadlowych
 Lekarze
 Magazyńnicy

Mechanicy pojazdów samochodowych
 Montażysty instalacji budowlanych
 Nauczyciele nauczania wczesnonaukowego
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków
 obcych
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych
 Nauczyciele przedszkoli
 Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 Pedagodzy i nauczyciele wczesnej
 Pracownicy mięsa i ryb
 Psycholodzy i terapeuci
 Samodzielni kółkowi
 Szafarze kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
 Agenci ubezpieczeniowi
 Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
 Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
 Architekci i urbaniści
 Architekci krajobrazu
 Archeolodzy i muzealnicy
 Asystenci w edukacji
 Balmiarze i zbrojnice
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji
 biologicznej
 Biolodzy i biotechnolodzy
 Brokarze
 Ceramicy
 Chemicy
 Ciśnie i stolarze budowlani
 Cukiernicy
 Dekarze i blacharze budowlani
 Dentysty
 Diagnosty laboratoryjnej medycyny
 Inżynierzy i reflektory
 Elektrycy, automatycy i robotycy
 Farmaceuty
 Filolodzy i tłumacze
 Fizjoterapeuci i masażysty
 Fizycy i matematycy
 Florysty
 Fotografowie
 Fryzjerzy
 Geodeci i kartografowie
 Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozery
 Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
 Graficy komputerowi
 Inspektorzy nadzoru budowlanego
 Instruktorzy nauki jazdy
 Instruktorzy rekreacji i sportu
 Instytutowe badawcze
 Inżynierowie elektrycy i energetycy
 Inżynierowie przemysłu spożywczego
 Kadra kierownicza, menadżerowie
 Kamieniarze
 Kierownicy i barmani
 Kierownicy samochodów osobowych
 Kierownicy badań
 Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
 Kucharze
 Kierownicy i listonosze
 Lakiernicy
 Logopedzi i audytorolodzy
 Maszynarze, pracownicy obsługi statków i portów
 Maszyniści

Mechanicy-montażysty maszyn, urządzeń i instrumentów
 Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
 Montażysty elektronicznej
 Montażysty konstrukcji metalowych
 Montażysty okien i szklarzy
 Murarze i tynkarze
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Orlacy
 Ogródnicy i sadownicy
 Operatorzy aparatury medycznej
 Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych i
 kamieniary
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i
 tworzyw sztucznych
 Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
 Operatorzy maszyn włókienniczych
 Operatorzy obrabiarek skrawających
 Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
 Drukarni dziesięć
 Dzielonkowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
 Dzielonkowie wspomagający opiekę nad pacjentem
 Drobni i pracownicy wytwarzający próby
 Personel sprząający
 Personel związany z produkcją filmową, teatralną,
 telewizyjną i radiową
 Piarkarze
 Pielęgniarki i położne
 Plastikarze, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
 Pomocze kuchenne
 Pomocze w gospodarstwie domowym
 Pracownicy specjalności edukacji
 Pracownicy administracji i biurowi
 Pracownicy ds. BNP i zarządzania kryzysowego
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
 Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
 Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego
 rozwoju
 Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 Pracownicy ds. techniki dźwiękowej
 Pracownicy myjni, pralni i prasowni
 Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
 Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
 Pracownicy obsługi ruchu szynowego
 Pracownicy ochrony fizycznej
 Pracownicy poczty
 Pracownicy poligraficzni
 Pracownicy przetwórstwa metali
 Pracownicy przetwórstwa spożywczego
 Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych
 Pracownicy szpitalni i rezeźtorzy
 Pracownicy sprzedaży internetowej
 Pracownicy telekomunikacji i elektronicznej obsługi klienta,
 ankieterzy, teleanalitycy
 Pracownicy usług kosmetycznych
 Pracownicy usług pogrzebowych
 Pracownicy zajmujący się zwierzętami
 Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
 Prawnicy
 Programiści
 Projektanci komunikacji ośmiysystemowej i operatorzy CAD
 Przedstawiciele handlowi
 Ratownicy medyczni
 Recepcjoniści i rejestratorzy
 Robotnicy budowlani
 Robotnicy leśni
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 Robotnicy obróbki skóry
 Rolnicy i hodowcy
 Rybacy
 Sekretarki i asystenci
 Spawacze
 Specjaliści ds. administracji
 Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i
 analizy danych
 Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
 Specjaliści ds. finansowych
 Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości
 Specjaliści ds. zarządzania i konsultacji biznesu
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i
 rekrutacji
 Specjaliści mechanicy
 Specjaliści nauk humanistycznych
 Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
 Specjaliści technologii produkcyjnych
 Specjaliści telekomunikacji
 Specjaliści zdrowia publicznego
 Specjaliści i logiści
 Sprzątacze i kasjerzy
 Ślusarze
 Tapicerzy
 Technicy budownictwa
 Technicy ekonomiki
 Technicy mechanicy
 Technolodzy żywności i żywienia
 Weterynarze
 Windykatorzy
 Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
 Zorganizowani i dostawcy

NADWYŻKA

Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Technicy informatycy

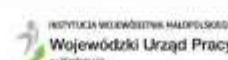
„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy
 Urząd Pracy
 w Nowym Targu



Instytut Nauk
 Ekonomicznych
 w Nowym Targu



Instytut Nauk
 Ekonomicznych
 w Krakowie



MAŁOPOLSKA

Realizator badania

Koordynator wojewódzki